

# Pla Municipal d'Igualtat

Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia  
(2008-2011)

---

Diputació de Barcelona conjuntament amb Espais per a la Igualtat



## ÍNDEX

|   |         |
|---|---------|
| Introducció .....   | 1-4     |
| 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.....                                      | 7-36    |
| 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.....   | 37-68   |
| 3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA..... | 69-88   |
| 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.....          | 89-112  |
| 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.....  | 113-158 |
| 6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.....                       | 159-170 |
| 7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.....  | 171-198 |
| Comissió del Pla d'Igualtat .....   | 199-200 |
| Annex : Proposta pel desenvolupament de les accions.....                        | 201-204 |







## LES POLÍTIQUES DE GÈNERE I IGUALTAT

Per parlar de les Polítiques Locals de Gènere i d'Igualtat ens hem de referir al paper que han jugat els moviments de dones al llarg de la història en la consecució de drets tan fonamentals com el del vot, (aconseguit a l'estat espanyol a l'any 1931), el dret a l'educació o el dret a la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball. És remarcable sobretot el paper jugat pel moviment feminista del s. XX, que ha estat anomenat "la gran revolució silenciosa del segle".

Hi ha hagut moltes dones al llarg de la història que han protagonitzat aquest treball, des de les 'Beguines' i les 'Càtares' als segles XII i XIII, fins a les participants a la IV Conferència Mundial de Dones (Beijing, 1995). En tots aquests anys, diferents moviments de dones han contribuït en la construcció d'un llarg camí sense retorn, per tal d'aconseguir els drets bàsics i fonamentals per a les dones.

Al llarg de l'últim segle, el paper de les institucions públiques ha estat tant important com el de les organitzacions de dones, ja que s'han assentat les bases legals i s'han posat en marxa tot un seguit d'estratègies i polítiques a nivell mundial, europeu, estatal, autonòmic i local, adreçades a superar tot tipus de discriminació per raó de sexe. Les bases legals estan posades, però la igualtat real continua sent un objectiu a assolir. La igualtat formal tot i ser imprescindible, no resulta suficient per aconseguir una igualtat de fet.

A continuació exposem les principals estratègies institucionals adreçades a superar la discriminació per raó de sexe que s'han desenvolupat:

### Nacions Unides

Des de les NNUU s'han impulsat diferents actuacions significatives, entre les quals destaquem:

- La Declaració sobre l'Eliminació de la Discriminació contra les Dones (1967).
- El Programa d'Acció Internacional Conjunta per l'Avançament de les Dones (1970).
- La proclamació de l'Any Internacional de la Dona (1975).
- La Convenció per l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (1979).
- Les quatre Conferències Mundials sobre les dones (Mèxic, 1975; Copenhaguen, 1980; Nairobi, 1985; Beijing, 1995).

En la darrera conferència mundial (Beijing, 1995) es fa balanç de l'acompliment dels objectius marcats 10 anys enrere. Es generen dos documents d'abast mundial: la *Plataforma d'Acció fins el 2000* i la *Declaració de Beijing*. En ambdós documents es fa palesa la necessitat d'implicar totes les institucions i organismes públics, estatals i locals, totes les organitzacions no governamentals i en definitiva tota la societat en la lluita pels drets de les dones i la millora de la seva situació i qualitat de vida, entenent que fent-ho avança tota la població.

## La Unió Europea

Amb l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam a l'any 1999, constituent de l'actual Unió Europea, es consagra que la UE tindrà per missió promoure, mitjançant polítiques i accions comunes, la igualtat entre dones i homes, i declara que en totes les seves actuacions tindrà com a objectiu eliminar la desigualtat.

## L'Estat Espanyol i Catalunya

La igualtat legal i de drets s'ha anat recollint i desenvolupant en les diferents legislacions i normatives a l'Estat Espanyol. La Constitució de 1978 consagra, en els seus articles 1.1, 9.2, 14 i 15 la igualtat entre totes les persones, i insta a desenvolupar les accions necessàries perquè aquesta igualtat sigui real.

El govern de l'Estat va crear a l'any 1983 un àmbit específic, seguint les recomanacions europees, des d'on desenvolupar la política d'Igualtat d'Oportunitats: l'Institut de la Mujer. És des d'aquest marc des d'on es desenvolupen els diferents plans estatals<sup>1</sup>, que intenten adaptar els objectius programàtics dels Programes d'Acció Europeus a les competències de l'Estat.

La tasca definida a nivell europeu i els plans estatals van inspirar polítiques d'Igualtat d'Oportunitats a nivell autonòmic i local que van tenir el seu reflex també a l'àmbit català. La Generalitat de Catalunya, a través de l'Institut Català de les Dones ha elaborat cinc Plans d'Actuació<sup>2</sup>.

Al 1996 la Diputació de Barcelona va crear la Comissió Interdepartamental de la Dona, amb la voluntat de: *"elaborar programes per a promocionar i igualar els drets i les oportunitats de les dones des de les diverses àrees de la Diputació, així com per a proposar nous programes, cercant la interacció entre elles i la implicació en projectes conjunts"*.<sup>3</sup> Va ser el primer organisme encarregat de promoure la igualtat de gènere en la Diputació de Barcelona.

El 1997 la Comissió Interdepartamental de la Dona va crear l'OTPI<sup>4</sup>, actualment Servei de Promoció de Polítiques d'Igualtat dona-home, per oferir suport en la realització de les accions d'aquesta Comissió des d'on es va elaborar el I Pla Integral per la Igualtat d'Oportunitats (PIIO) 1998 – 2002 que tenia com a objectiu general *'Impulsar estratègies que facilitin l'avanç social de les dones (...) mitjançant la cooperació amb els ajuntaments i la globalització de les actuacions de la mateixa Diputació'*.

---

<sup>1</sup> Aquests plans han estat: el de 1988-1990, el de 1993-1995, el de 1997-2000 i el de 2003-2006.

<sup>2</sup> Plans d'Actuació: 1989-1992, 1994-1996, 1998-2000, 2001-2003 i 2003-2007.

<sup>3</sup> Pla Integral per la Igualtat d'Oportunitats de la Diputació de Barcelona. (1998-2002)

<sup>4</sup> Oficina Tècnica del Pla d'Igualtat.



Avui dia la Diputació de Barcelona, a través del Servei de Promoció de Polítiques d'Igualtat Dona-Home, desenvolupa el II Pla d'Igualtat de Gènere 2005-2007 amb l'objectiu d'introduir i reforçar les polítiques de gènere en tot el territori i de potenciar la transversalitat de gènere en les actuacions municipals.



Un Pla per a la Igualtat és una eina que ha de guiar en l'actuació municipal en matèria de gènere i igualtat. La finalitat de fer aquesta planificació és aconseguir la igualtat real entre dones i homes respectant les seves diversitats.

### Característiques d'aquest Pla d'Igualtat :

- S'ha partit d'un plantejament integral de les polítiques de gènere i d'igualtat.
- S'ha desenvolupat des del concepte de transversalitat de gènere.
- És útil per donar respostes concretes a curt, mig i llarg termini.
- És flexible, modificable i adaptable en el temps.
- Està lligat a la realitat municipal.
- Estableix mecanismes orientadors per la futura implementació.

La metodologia emprada per a la formulació del mateix **s'ha fonamentat en un anàlisi de gènere** realitzat anteriorment, conjuntament amb la recerca de noves dades municipals.

Un cop recollida tota la informació necessària s'inicia el procés de desenvolupament del Pla d'Igualtat, el qual s'organitza en funció de les set línies estratègiques a treballar.

Aquest procés **de caràcter transversal, s'ha estructurat en set subcomissions de treball (corresponents a les set línies estratègiques del Pla) i en una comissió general.**

És en aquesta primera comissió general d'obertura del Pla, on es troben representades totes les àrees municipals i on es consensua el calendari a portar a terme al llarg d'aquest sis mesos.

Al llarg d'aquestes set subcomissions s'han portat a debat les diferents propostes, tant d'objectius com d'accions, amb el personal tècnic representant de les diferents àrees municipals implicades en cadascuna de les línies estratègiques.

**Obtenint així aquest Pla d'Igualtat, que serà la base per a la planificació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere i d'igualtat.**

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT



LINIA ESTRATÈGICA I:

## Impulsar les Polítiques d' Igualtat

### CONTEXTUALITZACIÓ

La importància d'aquest capítol radica en el paper fonamental que té l'administració com a promotora i impulsora de les polítiques d'igualtat, importància que s'accentua en les administracions locals donada la seva major proximitat amb la ciutadania. Així doncs és fonamental que, tant les actuacions dels ajuntaments com la seva organització interna, estiguin d'acord amb les polítiques d'igualtat.

Els avenços aconseguits en els últims anys en l'àmbit de la Igualtat (educació, món laboral, etc.) han produït una millora de les condicions de vida de la ciutadania, però com en tants d'altres àmbits (afectiu, social, etc.), l'impacte d'aquests canvis ha estat escàs en la participació de les dones en les estructures de presa de decisions. La no presència equilibrada de dones i homes en aquests llocs, tant a nivell quantitatiu com en llocs de responsabilitat, suposa un dèficit democràtic davant el qual s'han d'impulsar accions per promoure una participació equilibrada entre homes i dones en tots els àmbits i nivells.

També és veritat però, que en els darrers anys s'estan donant actuacions encaminades a garantir la paritat en els espais de presa de decisions, sobretot en l'àmbit polític. Construir una nova organització social, en la qual homes i dones estiguin en igualtat enriquint-se mútuament amb les seves diferències, requereix de l'actuació dels poders públics per tal d'eliminar els obstacles existents. És necessari que l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia treballi de manera transversal per tal d'incorporar la igualtat a totes les polítiques i actuacions municipals. Per tant, és important que no només es treballi des de la regidoria d'Igualtat Dona-Home, sinó que des de totes les àrees es duguin a terme accions específiques per impulsar les polítiques d'igualtat i assolir tant la igualtat formal com real entre homes i dones.

Que les actuacions de l'Ajuntament i la seva organització interna siguin exemplificadores i coherents pel que fa a les polítiques municipals d'igualtat afavorirà notablement el procés d'incorporació del principi d'igualtat i de la perspectiva de gènere a la vida quotidiana de la ciutadania de Sant Sadurní.

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

| LÍNIA ESTRATÈGICA I                    | ESPECÍFICS<br>OBJECTIUS  |
|--|--|
| 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT. | 1.1. FER DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT UN EIX TRANSVERSAL DE L'ACCIÓ MUNICIPAL.<br>1.2. GARANTIR UNA POLÍTICA DE PERSONAL QUE PROMOGUI LA PARITAT I LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES.<br>1.3. PROMOURE LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA, AMB PRESENCIA EQUILIBRADA DE DONES I HOMES, EN L'ACCIÓ MUNICIPAL I, ESPECIALMENT, EN LA IMPLEMENTACIÓ D'AQUEST PLA.<br>1.4. PROMOURE LA IGUALTAT DE GÈNERE I POTENCIAR L'UTILITZACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA NI DISCRIMINATORI EN LA COMUNICACIÓ ORAL, ESCRITA I VISUAL DE L'AJUNTAMENT. |

## Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en La Línia d'Estratègica I

- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- RR.HH
- OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA
- CULTURA
- ALCALDIA
- INTERVENCIÓ
- PREMSA I PROTOCOL
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## LÍNIA ESTRATÈGICA I

### 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

#### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.1. FER DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT UN EIX TRANSVERSAL DE L'ACCIÓ MUNICIPAL.

#### OBJECTIU OPERATIU

#### 1.1.1. Crear els mecanismes necessaris per garantir la implementació d'aquest Pla.

#### ACCIONS

- ♦ Adjudicar els recursos (humans i pressupostaris) necessaris pel desenvolupament, implementació i avaluació del Pla Municipal d'Igualtat.
- ♦ Mantenir i reforçar la Comissió Interdepartamental com a òrgan encarregat de prioritzar anualment les accions a desenvolupar, així com de portar a terme el seguiment i l'avaluació del Pla.
- ♦ Concretar en programes anuals les accions, prioritzades per la Comissió Interdepartamental, a desenvolupar; adjudicant els recursos necessaris (humans, econòmics i d'infraestructura).
- ♦ Incloure periòdicament en les reunions de les diferents àrees municipals, de les Juntes de Govern i Plens Municipals, el seguiment de la implementació del Pla.
- ♦ Elaborar indicadors (quantitatius i qualitatius) que permetin avaluar el grau de compliment d'aquest Pla i el seu impacte a la vila.
- ♦ Compromís tècnic per assistir a les reunions i subcomissions.



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE PERSONES ASSIGNEDES/ % PRESSUPOST MUNICIPAL ASSIGNAT.
- ◆ N° REUNIONS PORTADES A TERME/ N° ACCIONS IMPLEMENTADES PER LA COMISSIÓ.
- ◆ % DE RECURSOS ( ECONÒMICS, HUMANS I D'INFRAESTRUCTURA) ASSIGNATS.
- ◆ N° HORES DEDICADES AL SEGUIMENT DE LA IMPLEMENTACIÓ DEL PLA.
- ◆ N° D'INDICADORS ( QUANTITATIUS I QUALITATIUS) ELABORATS.
- ◆ % ASSISTÈNCIA A REUNIONS PER PART DEL PERSONAL TÈCNIC, ( DIFERENCIAT PER SEXE, CATEGORIA LABORAL, ÀREA, DEPARTAMENT, ETC.).

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- EDUCACIÓ, JOVENTUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- RR.HH
- OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA
- CULTURA
- ALCALDIA
- INTERVENCIÓ
- PREMSA I PROTOCOL
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.1. FER DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT UN EIX TRANSVERSAL DE L'ACCIÓ MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

#### 1.1.2. Considerar aquest pla com a marc de referència per a les actuacions de l'Ajuntament.

### ACCIONS

- ♦ Dur a terme actuacions municipals coherents en relació amb les línies, objectius i accions proposades en aquest Pla.
- ♦ Difondre el Pla d'Igualtat a través de la Intranet municipal, el portal web municipal, del correu electrònic i/o enviant exemplars en suport paper a totes les àrees.
- ♦ Incloure el Pla Municipal d'Igualtat a la temàtica pròpia per les convocatòries públiques.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ♦ N° ACTUACIONS MUNICIPALS ELABORADES.
- ♦ GRAU D'ADEQUACIÓ DELS CANALS DE COMUNICACIÓ (NÚMERO DE CONTINGUTS REFERENTS AL PLA D'IGUALTAT INTRODUÏTS).
- ♦ N° CONVOCATÒRIES ON S'HA INCLÒS LA TEMÀTICA PRESENT AL PLA D'IGUALTAT COM A MATÈRIA D'ESTUDI.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.1. FER DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT UN EIX TRANSVERSAL DE L'ACCIÓ MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

1.1.3. Introduir la perspectiva de gènere en els instruments de recopilació, anàlisi i/o avaluació de dades, per conèixer i fer visible la situació de dones i homes.

### ACCIONS

- ◆ Incloure la perspectiva de gènere a les bases de dades, projectes, informes, memòries, estudis i recerques, avaluació de programes, etc.
- ◆ Establir i/o adequar el model de memòria per a les àrees i serveis municipals<sup>1</sup>, que segregui totes les dades per edat i sexe.
- ◆ Inserir als programes informàtics municipals de recollida de dades, les variables sexe i edat.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ NÚMERO DE CONTINGUTS RELACIONATS AMB LA PERSPECTIVA DE GÈNERE INTRODUÏTS EN ELS DOCUMENTS.
- ◆ % DE DADES SEGREGADES PER SEXE.
- ◆ % D'INSERCIÓ DE LES DADES EN FUNCIÓ DE LES VARIABLES SEXE I EDAT.
- ◆ NOMBRE D'ÀREES QUE HAN INTRODUÏT LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL SEU PROCÉS DE RECOLLIDA DE DADES.

---

<sup>1</sup> Promoció Econòmica, Urbanisme, Serveis Socials, RR.HH etc.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.1. FER DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT UN EIX TRANSVERSAL DE L'ACCIÓ MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

1.1.4. Informar, sensibilitzar i/o formar el personal municipal (polític i tècnic) sobre gènere i igualtat per facilitar la incorporació d'aquesta perspectiva en el seu treball.

### ACCIONS

- ◆ Desenvolupar periòdicament sessions formatives dirigides a tot el personal de l'Ajuntament integrades dins del futur Pla de Formació Anual de Personal de l'Ajuntament de Sant Sadurní.
- ◆ Impartir sessions formatives de contingut específic en temes de gènere, adaptades a les necessitats i objectius de les diferents regidories, àrees i serveis.
- ◆ Mantenir la difusió de totes les activitats que es facin des de l'Ajuntament o des d'altres institucions en matèria de gènere<sup>2</sup>.
- ◆ Realitzar sessions d'informació i debat del Pla Municipal d'Igualtat amb el personal municipal.

---

<sup>2</sup> Totes les àrees municipals haurien de tenir la informació de totes les activitats relacionades amb el gènere i l' igualtat que es duen a terme des d'altres institucions (Diputació de Barcelona, Institut Català de les Dones, altres Ajuntaments...). De la mateixa manera, caldria afavorir l'assistència a aquestes activitats no només de personal del Pla Municipal d'Igualtat sinó també d'altres àrees. Per exemple: si es fan unes jornades d'Urbanisme i Gènere, de les quals té coneixement el Pla, s'hauria de transmetre la informació a l'àrea o àrees relacionades i promoure l'assistència del seu personal.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE SESSIONS FORMATIVES DE CONTINGUT DE GÈNERE DIRIGIDES AL PERSONAL TÈCNIC.
- ◆ N° DE SESSIONS FORMATIVES DE CARÀCTER DE CONTINGUT ESPECÍFIC D'IGUALTAT DIRIGIDES AL PERSONAL TÈCNIC.
- ◆ N° D'ACCIONS DE DIFUSIÓ REALITZADES EN MATÈRIA DE GÈNERE.
- ◆ N° DE SESSIONS D'INFORMACIÓ I DEBAT SOBRE EL PLA MUNICIPAL AMB EL PERSONAL TÈCNIC.
- ◆ % DE PERSONAL TÈCNIC DE L'AJUNTAMENT QUE HA PARTICIPAT EN LES SESSIONS FORMATIVES SOBRE PERSPECTIVA DE GÈNERE I POLÍTIQUES D'IGUALTAT, DESAGREGADA PER SEXES, RANGS D'EDAT, ÀREES I CATEGORIES PROFESSIONALS.
- ◆ GRAU DE SATISFACCIÓ, EN RELACIÓ A L'APLICABILITAT DINTRE DEL SEU TREBALL, DEL PERSONAL ASSISTENT A AQUESTES SESSIONS, DESAGREGAT PER SEXES, RANGS D'EDAT, ÀREES I CATEGORIES PROFESSIONALS.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- EDUCACIO
- JOVENTUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- RR.HH
- OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA
- CULTURA
- ALCALDIA
- INTERVENCIÓ
- PREMSA I PROTOCOL
- IGUALTAT

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.2. GARANTIR UNA POLÍTICA DE PERSONAL QUE PROMOGUI LA PARITAT I LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES.

### OBJECTIU OPERATIU

1.2.1. Consolidar una política de selecció, contractació i promoció del personal municipal que contempli el principi d' igualtat entre dones i homes.

### ACCIONS

- ♦ Aplicar, quan sigui necessari, mesures de reequilibrament<sup>3</sup> en la contractació de personal per a promoure una presència equilibrada de dones i homes en totes les àrees i categories laborals.
- ♦ Garantir, quan sigui possible, que en els òrgans de direcció de l'Ajuntament<sup>4</sup> hi hagi una presència equilibrada de dones i homes.
- ♦ Evitar l'ús d'un llenguatge i continguts sexistes i discriminatoris en les ofertes públiques d'ocupació (nomenant en femení i masculí els noms de les professions dels llocs de treball vacants).

**3** Aquestes mesures han de complir els següents requisits:

- La mesura no pot ser contrària al principi d'igualtat (que no anul·li la igualtat de gènere).
- No ha de tendir a perpetuar patrons de conducta no admissibles que consolidin la situació discriminatòria contra la que es pretén reaccionar. Per això són exigibles els requisits de: **Motivació** (existència d'una situació real de discriminació del col·lectiu), **Proporcionalitat** (suficiència i adequació entre la mesura adoptada i l'objectiu perseguit) i **Temporalitat** (la mesura ha de desaparèixer una vegada aconseguit l'objectiu).
- Són mesures compensatòries: dirigides a compensar la situació de desavantatge que es troben les dones respecte els homes. La legitimitat del tracte desigual per compensar situacions de desigualtats ve sancionada tant en la norma constitucional com en la regulació específica.

**4** També dels patronats, empreses municipals, tribunals o comissions qualificadores, etc.



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ %DE MESURES DE REEQUILIBRAMENT IMPLANTADES PER A ACONSEGUIR UNA PRESENCIA EQUILIBRADA EN TOTES LES ÀREES I CATEGORIES LABORALS, DESAGREGADES PER CATEGORIES, ÀREES I SERVEIS.
- ◆ NÚMERO DE DONES I HOMES QUE OCUPEN CÀRRECS EN ELS DIFERENTS ÒRGANS DIRECTIUS DE L'AJUNTAMENT, DESAGREGADES PER CATEGORIES, ÀREES I SERVEIS.
- ◆ % DE DOCUMENTS ON S'HAN APLICAT UN LLENGUATGE NO SEXISTA.
- ◆ NOMBRE DE DOCUMENTS QUE HAN TINGUT EN COMPTE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE, DESAGREGATS PER CATEGORIES, ÀREES I SERVEIS.
- ◆ % DE DOCUMENTS ELABORATS AMB UN LLENGUATGE NO SEXISTA EN RELACIÓ AMB EL TOTAL DELS DE L'AJUNTAMENT, DESAGREGAT PER CATEGORIES, ÀREES I SERVEIS.
- ◆ NOMBRE DE DOCUMENTS QUE S'HAN MODIFICAT A PARTIR D'UNA REVISIÓ DEL LLENGUATGE, DESAGREGAT PER CATEGORIES, ÀREES I SERVEIS.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- RR.HH
- OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA
- CULTURA
- ALCALDIA
- INTERVENCIÓ
- PREMSA I PROTOCOL
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.2. GARANTIR UNA POLÍTICA DE PERSONAL QUE PROMOGUI LA PARITAT I LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES.

### OBJECTIU OPERATIU

1.2.2. Establir criteris de valoració de gènere i igualtat en els plec de condicions tècniques per a la contractació de serveis per concurs.

### ACCIONS

- ◆ Atorgar un segell de qualitat a aquelles empreses que en el conveni col·lectiu contemplin mesures que facilitin la conciliació laboral i familiar de la plantilla –homes i dones- (permisos, flexibilitat horària, etc.), que vetllin per una política de contractació amb perspectiva de gènere (valoració de l'experiència en el treball familiar-domèstic, ús de llenguatge i imatges no sexista en les ofertes, etc.), que facin accions encaminades a reduir la segregació vertical i horitzontal en la plantilla o d'altres paràmetres d'aquest tipus.
- ◆ Dur a terme l'avaluació i seguiment de les contractacions, per tal d'avaluar el nivell d'assoliment dels criteris plantejats en relació a la igualtat de gènere.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE SEGELLS DE QUALITAT ATORGATS A LES EMPRESES QUE CONTEMPLIN MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL, PERSONAL I FAMILIAR DELS SEUS TREBALLADORS I TREBALLADORES.
- ◆ NOMBRE D'EMPRESSES PENDENTS DE REBRE EL SEGELL (A L'ESPERA DE LA MODIFICACIÓ DE LA SEVA POLÍTICA CORPORATIVA).
- ◆ GRAU D'IMPACTE DEL SEGELL DE QUALITAT EN EL TEIXIT EMPRESARIAL DEL MUNICIPI EN RELACIÓ A LES MODIFICACIONS DELS PROPIS CRITERIS EMPRESARIALS.
- ◆ N° D'AVAUACIONS I SEGUIMENTS REALITZATS PER TAL D'AVAUAR EL NIVELL D'ASSOLIMENT DELS CRITERIS D'IGUALTAT DE GÈNERE EN LES CONTRACTACIONS REALITZADES PER L'AJUNTAMENT.
- ◆ NOMBRE DE CONTRACTACIONS SEGONS AQUESTS PARÀMETRES.
- ◆ GRAU DE MODIFICACIÓ DE LES CONTRACTACIONS MUNICIPALS DES DE LA POSADA EN MARXA DEL PLA.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 1.2. GARANTIR UNA POLÍTICA DE PERSONAL QUE PROMOGUI LA PARITAT I LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES.

### OBJECTIU OPERATIU

#### 1.2.3. Establir mesures que facilitin la conciliació de les responsabilitats personals, familiars, laborals i polítiques entre el personal de l'ajuntament.

### ACCIONS

- ◆ Informar i sensibilitzar al personal de l'Ajuntament entorn el dret a la conciliació dels temps personal, social, familiar i laboral, de la importància de la corresponsabilitat, i els mecanismes dels que disposa el municipi per fer-les efectives.
- ◆ Donar a conèixer els drets del personal de l'Ajuntament per a conciliar la seva vida laboral i familiar (la Llei 8/2006 de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les Administracions Públiques Catalanes i les mesures de conciliació pròpies de l'Ajuntament).
- ◆ Mantenir i ampliar, si s'escau, els mecanismes que ja existeixen per afavorir la conciliació<sup>5</sup>.
- ◆ Incloure en les cerimònies de casaments civils que se celebren a l'Ajuntament la promoció de la corresponsabilitat.
- ◆ Establir un pacte del temps intern perquè els horaris de les activitats laborals i/o polítiques contribueixin a la conciliació de la vida política, personal i familiar.<sup>6</sup>.
- ◆ Potenciar que els homes que treballen a l'Ajuntament agafin permisos de paternitat o d'altres permisos relacionats amb la corresponsabilitat familiar.

<sup>5</sup> Per exemple, estudiant la possibilitat d'implementar noves formes de treball (temps presencial imprescindible, treball per objectius, major aplicació de les noves tecnologies...) que afavoreixin la conciliació dels temps personal, familiar i laboral; adaptant-se els dies d'assumptes propis, oferint la possibilitat d'utilitzar-los segons les necessitats reals d'ús, podent agafar també hores soltes.

<sup>6</sup> Per exemple, a l'Ajuntament de Cornellà des de l'any 2005 s'estan aplicant les següents mesures de conciliació entre la vida política i familiar, extensibles al personal tècnic: hora límit de treball (21:00 h.), plenaris municipals a les 19h., reunions municipals amb una durada entre 60 i 90 minuts, convocades amb antelació i celebrades sense retards, rotació de regidors i regidores en l'assistència a actes públics de caps de setmana, un cap de setmana lliure al mes per a l'Alcalde o Alcaldessa.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ACCIONS D'INFORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ REALITZADES PER AL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT ENTORN A LA CONCILIACIÓ DEL TEMPS PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL.
- ◆ N° D'ACCIONS DE DIFUSIÓ PER TAL DE DONAR A CONÈIXER AL PERSONAL MUNICIPAL, LA LLEI 8/2006 DE MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES CATALANES I LES MESURES DE CONCILIACIÓ PRÒPIES DE L'AJUNTAMENT.
- ◆ % DE MECANISMES CREATS I IMPLANTATS PER A AFAVORIR LA CONCILIACIÓ DEL PERSONAL MUNICIPAL.
- ◆ % DE CERIMONIES REALITZADES ON S'HA INCORPORAT UN MISSATGE DE PROMOCIÓ DE LA CORRESPONSABILITAT.
- ◆ N° DE PACTES INTERNS ESTABLERTS/ % D'ACTIVITATS LABORALS I/O POLÍTIQUES AMB HORARIS QUE PROMOUEN LA CONCILIACIÓ.
- ◆ % DE PERMISOS PER PATERNITAT.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- RR.HH
- OFICINA D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA
- CULTURA
- ALCALDIA
- INTERVENCIÓ
- PREMSA I PROTOCOL
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**1.3. PROMOURE LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA, AMB PRESÈNCIA EQUILIBRADA DE DONES I HOMES, EN L'ACCIÓ MUNICIPAL I, ESPECIALMENT, EN LA IMPLEMENTACIÓ D'AQUEST PLA.**

### OBJECTIU OPERATIU

**1.3.1. Implicar la ciutadania i les entitats i associacions de la vila, en la implementació d'aquest Pla.**

### ACCIONS

- ◆ Portar a terme activitats per donar a conèixer a la ciutadania, el Pla Municipal d'Igualtat entre Dones i Homes.
- ◆ Difondre els continguts i propostes d'aquest Pla entre la ciutadania, a través d'entitats, associacions, centres socials i educatius i altres organismes de la vila.
- ◆ Revisar el Reglament de Participació intern, amb l'objectiu de fomentar una participació quan més plural possible, en totes les accions i programes, que s'adeqüi als principis d'igualtat emanats del mateix Pla Municipal d'Igualtat .

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ % D'ACTIVITATS DE DIFUSIÓ DEL PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS.
- ◆ % D'ACCIONS DE DIFUSIÓ DELS CONTINGUTS I PROPOSTES DEL PLA.
- ◆ N° D'ESCOLES ON S'HA INTRODUÏT LA MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE COM A CÀRREGA LECTIVA DE LLIURE ELECCIÓ.
- ◆ % D'HOMES I DONES PARTICIPANTS EN ELS DIFERENTS MECANISMES I ACCIONS DE PARTICIPACIÓ DEL PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DESAGREGATS PER EDATS I ÀMBITS D'ON PROVENEN.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**1.3. PROMOURE LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA, AMB PRESÈNCIA EQUILIBRADA DE DONES I HOMES, EN L'ACCIÓ MUNICIPAL I, ESPECIALMENT, EN LA IMPLEMENTACIÓ D'AQUEST PLA.**

### OBJECTIU OPERATIU

**1.3.2. Facilitar i Visibilitzar la participació de les dones en els processos i espais participatius de la vila.**

### ACCIONS

- ◆ Garantir que els horaris de les sessions participatives, es desenvolupin dins de l'horari laboral, permeten, d'aquesta manera, la conciliació dels temps personal, familiar i laboral.
- ◆ Desenvolupar serveis i/o activitats per a infants simultanis als processos participatius per a persones adultes per tal de facilitar la participació de dones i homes i afavorir espais de convivència entre tota la ciutadania, (servei de Ludoteca).
- ◆ Potenciar mecanismes de participació alternatius (per exemple, amb la utilització de les noves tecnologies de la informació), per facilitar la participació de les persones que tenen dificultats per assistir a les sessions participatives presencials<sup>7</sup>.
- ◆ Recollir en totes les activitats de participació que es duguin a terme des del consistori (Consells de participació ciutadana, jornades de reflexió i debat, etc.) el nombre de dones i homes participants, les seves edats, orígens i les aportacions que fan.
- ◆ Recollir en el fitxer d'entitats i associacions, el nombre de dones i homes que formen part dels seus òrgans de direcció<sup>8</sup>.
- ◆ Garantir, quan sigui possible, que els òrgans que presideixen els Consells de participació municipal o altres mecanismes de participació ciutadana siguin paritaris.

<sup>7</sup> Acció relacionada amb l'àmbit d'Actuació V, Usos del Temps.

<sup>8</sup> Prèviament s'hauria de garantir la igualtat per a tota la ciutadania en l'accés a les noves tecnologies (Internet i correu electrònic). En l'àmbit d'actuació IV, Educació es contemplen accions en aquesta línia.



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ % D'ACCIONS PARTICIPATIVES DESENVOLUPADES DINS DE L'HORARI LABORAL.
- ◆ % DE SERVEIS I/O ACTIVITATS PER A INFANTS DESENVOLUPADES SIMULTÀNIAMENT ALS PROCESSOS PARTICIPATIUS PER A PERSONES ADULTES.
- ◆ N° DE MECANISMES DE PARTICIPACIÓ ALTERNATIUS IMPLANTATS. % D'ACTIVITATS ON S'HAGI RECOLLIT LA PARTICIPACIÓ SEGREGADA PER SEXE, EDAT , ORÍGEN I APORTACIÓ.
- ◆ N° DE FITXES D'ENTITATS I ASSOCIACIONS AMB DADES DE PARTICIPACIÓ SEGREGADES PER SEXE.
- ◆ % D'HOMES I DONES EN ELS ÒRGANS DELS CONSELLS DE PARTICIPACIÓ MUNICIPAL O ALTRES MECANISMES DE PARTICIPACIÓ.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- RR.HH
- OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA
- CULTURA
- ALCALDIA
- INTERVENCIÓ
- PREMSA I PROTOCOL
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

|   |
|---|
| <b>1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.</b>   |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br><b>1.4. PROMOURE LA IGUALTAT I POTENCIAR LA UTILITZACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA NI DISCRIMINATORI EN LA COMUNICACIÓ ORAL, ESCRITA I VISUAL DE L'AJUNTAMENT<sup>9</sup>.</b> |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br><b>1.4.1. Elaborar un manual propi de llenguatge i imatges no sexistes<sup>10</sup>.</b>  |
| <b>ACCIONS</b><br><br>♦ Utilitzar un sistema de fitxes amb instruccions per a orientar en l'ús de termes i imatges no sexistes per cada àrea i servei municipal.  |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b><br>♦ <b>Nº DE FITXES AMB TERMINOLOGIA I IMATGES NO SEXISTES PER A CADA ÀREA I SERVEI MUNICIPAL.</b>   |

<sup>9</sup> L'objectiu també fa referència als mitjans de comunicació municipals.

<sup>10</sup> Si es considera oportú, es poden seleccionar i utilitzar manuals ja editats per altres administracions.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**1.4. PROMOURE LA IGUALTAT I POTENCIAR LA UTILITZACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA NI DISCRIMINATORI EN LA COMUNICACIÓ ORAL, ESCRITA I VISUAL DE L'AJUNTAMENT<sup>11</sup>.**

### OBJECTIU OPERATIU

**1.4.2. Sensibilitzar i formar al personal municipal sobre l'ús no sexista del llenguatge i de les imatges.**

### ACCIONS

- ◆ Donar a conèixer les recomanacions del Manual de l'Ajuntament per un ús no sexista del llenguatge (Acció proposada al punt 1.4.1) mitjançant formacions integrades en el Futur Pla de Formació Anual de Personal.
- ◆ Fer extensiva aquesta acció als i les professionals dels mitjans de comunicació municipals<sup>12</sup>.
- ◆ Portar a terme formació interna, inclosa dins de l'horari i flexible als torns laborals, amb els regidors i regidores i personal polític de l'Ajuntament, per fomentar un ús no sexista del llenguatge en la formulació de les polítiques públiques i en les seves aparicions públiques.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ **Nº DE FORMACIONS AL PERSONAL MUNICIPAL DESENVOLUPADES, PER TAL DE DONAR A CONÈIXER EL MANUAL DE L'AJUNTAMENT PER UN ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE.**
- ◆ **Nº DE FORMACIONS ALS I LES PROFESSIONALS DELS MITJANS DE COMUNICACIÓ DESENVOLUPADES, PER TAL DE DONAR A CONÈIXER EL MANUAL DE L'AJUNTAMENT PER UN ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE.**
- ◆ **Nº DE SESSIONS DE FORMACIÓ INTERNA DIRIGIDES AL PERSONAL POLÍTIC DE L'AJUNTAMENT, PER A FOMENTAR UN ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE EN LA FORMULACIÓ DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES I EN LES SEVES APARICIONS PÚBLIQUES.**
- ◆ **GRAU D'EFFECTIVITAT EN L'US DEL LLENGUATGE NO SEXISTA A TRAVÉS DE LA MODIFICACIÓ DELS DOCUMENTS DE COMUNICACIÓ.**

<sup>11</sup> L'objectiu també fa referència als mitjans de comunicació municipals.

<sup>12</sup> Estudiant la possibilitat d'incloure també als i les professionals dels mitjans de comunicació locals i fins i tot comarcals.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

1.4. PROMOURE LA IGUALTAT I POTENCIAR LA UTILITZACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA NI DISCRIMINATORI EN LA COMUNICACIÓ ORAL, ESCRITA I VISUAL DE L'AJUNTAMENT<sup>13</sup>.

### OBJECTIU OPERATIU

1.4.3. Garantir que en tota la producció oral i escrita de l'Ajuntament es faci un ús no sexista del llenguatge i de les imatges.

### ACCIONS

- ◆ Vetllar perquè els noms de les categories professionals municipals, regidories, àrees i serveis, cartells dels despatxos i altres denominacions no siguin sexistes.
- ◆ Vetllar perquè la documentació escrita municipal, no faci un ús sexista del llenguatge .
- ◆ Fer especial èmfasi en la web municipal, creant un apartat amb qüestions relacionades amb un ús no sexista del llenguatge; incloent l'accés lliure a un manual d'ús de llenguatge no sexista per a tota la ciutadania.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE CATEGORIES PROFESSIONALS AMB TERMINOLOGIA NO SEXISTA.
- ◆ N° DE DOCUMENTACIÓ MUNICIPAL AMB ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE.
- ◆ N° LINKS CREATS A LA WEB MUNICIPAL RELACIONADES AMB UN ÚS NO SEXISTA DEL LLENGUATGE.

<sup>13</sup> L'objectiu també fa referència als mitjans de comunicació municipals.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 1. IMPULSAR LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

1.4. PROMOURE LA IGUALTAT I POTENCIAR LA UTILITZACIÓ D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA NI DISCRIMINATORI EN LA COMUNICACIÓ ORAL, ESCRITA I VISUAL DE L'AJUNTAMENT<sup>14</sup>.

### OBJECTIU OPERATIU

1.4.4. Garantir que els mitjans de comunicació de titularitat municipal (web municipal, ràdio, Casa de la Vila, el Fil) siguin coherents amb les accions que es proposen en aquest Pla, promoguin la igualtat i facin ús d'un llenguatge i imatges no sexistes ni discriminatòries.

### ACCIONS

- ◆ Incloure periòdicament informació sobre aquest Pla.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° D'ARTICLES INCLOSOS EN ELS MITJANS D'INFORMACIÓ INTERNS I EXTERNS DE L'AJUNTAMENT QUE FACIN REFERÈNCIA AL PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT .

---

<sup>14</sup> L'objectiu també fa referència als mitjans de comunicació municipals



## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **RR.HH**
- **OFICINA ATENCIÓ CIUTADANA**
- **CULTURA**
- **ALCALDIA**
- **INTERVENCIÓ**
- **PREMSA I PROTOCOL**
- **IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

LINIA ESTRATÈGICA II:

## Lluitar contra la violència

### CONTEXTUALITZACIÓ

La violència és quelcom après en el marc d'un model sociocultural determinat que utilitza la conducta violenta com a mètode de resolució de conflictes i que respon a una intencionalitat determinada (control, possessió, domini...). Per tant, si la conducta violenta és quelcom que s'aprèn, també pot ser modificable, i cal doncs, establir unes línies d'acció en aquest sentit. La violència, com hem vist, pot exercir-se de moltes formes: violència econòmica, jurídica, laboral, ètnica, de classe, tortura, guerra... i pot estar vehiculada de moltes maneres: mitjans de comunicació, llenguatge, imaginari col·lectiu, valors, etc.

En aquest Pla, proposarem especialment accions adreçades a treballar contra la violència de gènere. Per violència de gènere entenem aquella violència (maltractaments de tot tipus) que es dona de forma unidireccional de l'home vers la dona, *'en unes relacions de parella asimètriques i de subordinació entre homes i dones'*, és a dir, una de les formes de violència que pateixen les dones, vinculades directament al fet de pertànyer al gènere femení.

La violència de gènere és una manifestació de les relacions de poder històricament desiguals entre els homes i les dones que es fonamenta en el patriarcat. La Declaració sobre l'Eliminació de la Violència contra la Dona, de les Nacions Unides (1993), defineix la violència de gènere com *" tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció i la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen a la vida pública com a la privada"*. La IV Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Beijing (Xina) l'any 1995, reconeix que *"a totes les societats, en menor o major mesura, hi ha dones i nenes subjectes a maltractaments físics, psíquics i sexuals sense distinció de nivell d'interessos, classe o cultura"*.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

La violència que s'exerceix contra les dones es manifesta de moltes maneres: des de l'avortament selectiu en funció del sexe, l'infanticidi després del naixement, les mutilacions sexuals que responen a tradicions culturals diverses, l'ús de la violació (com a arma de guerra, de domini, de coacció quotidiana...), o el tràfic sexual, entre d'altres.

Aquest tipus de violència s'emmarca a tots els àmbits de l'existència: a casa, sota el nom de violència domèstica, al carrer, als llocs de treball (assetjament sexual, discriminació salarial)...

Malgrat l'abast del problema, no només pels alts nivells de violència que s'estan fent visibles sinó també perquè com ja hem dit, es una manifestació d'una violència estructural vers les dones<sup>1</sup> i d'una desigualtat entre els sexes encara molt present en la nostra societat, existeixen poques dades al respecte ja que ha estat silenciada (i sovint encara ho està) i fins fa poc no ha estat considerada una problemàtica social sinó una realitat familiar i privada.

---

<sup>1</sup> La violència física vers les dones, de la qual se'n fa un tracte sensacionalista i no adequat als mitjans de comunicació, és només la punta del iceberg de la violència de gènere a tots els àmbits de la vida, i que molt sovint, no figuren a les estadístiques.

| LÍNIA ESTRATÈGICA II            | OBJECTIUS<br><b>ESPECÍFICS</b>  |
|---------------------------------|---|
| 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA. | <p>2.1. PREVENIR LA VIOLÈNCIA EN TOTS ELS ÀMBITS, FENT ESPECIALMENT INCIDÈNCIA EN L' ÀMBIT EDUCATIU I EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.</p> <p>2.2. SENSIBILITZAR I CONSCIENCIAR LA CIUTADANIA PER TAL D'ACONSEGUIR UNA NUL·LA TOLERÀNCIA VERS LA VIOLÈNCIA.</p> <p>2.3. CONSOLIDAR I AMPLIAR ELS SERVEIS L'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA.</p> |

Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en la Línia Estratègica II

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> JOVENTUT</li> <li><input type="checkbox"/> CULTURA</li> <li><input type="checkbox"/> PREMSA I COMUNICACIÓ</li> <li><input type="checkbox"/> BENESTAR SOCIAL</li> <li><input type="checkbox"/> EDUCACIÓ</li> <li><input type="checkbox"/> SALUT</li> <li><input type="checkbox"/> IGUALTAT</li> <li><input type="checkbox"/> POLICIA LOCAL</li> <li><input type="checkbox"/> PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li> </ul> |
|--|---|

## 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**2.1. PREVENIR LA VIOLÈNCIA EN TOTS ELS ÀMBITS, FENT ESPECIALMENT INCIDÈNCIA EN L'ÀMBIT EDUCATIU I EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.**

#### Àmbit Educatiu.

### OBJECTIU OPERATIU

**2.1.1. Realitzar intervencions educatives de prevenció de la violència adreçades a l'alumnat dels centres d'educació formal i no formal del municipi.**

### ACCIONS

- ◆ Programar tallers sobre “prevenció de relacions abusives”, per a la prevenció de la violència a les escoles i instituts del municipi i, ampliar-ho a altres grups, per exemple: associacions juvenils, grup escolta i centre cívic, etc.
- ◆ Realitzar activitats específiques per a la promoció de la igualtat i de comportaments no sexistes ni violents.
- ◆ Consolidar continguts de la matèria d'educació per la ciutadania on es contempli la temàtica d' igualtat de gènere, prevenció de la violència, etc. als centres d'educació secundària de Sant Sadurní d'Anoia.
- ◆ Fomentar intercanvis de material i professorat amb altres municipis que estiguin treballant sobre el tema.
- ◆ Donar suport a totes les iniciatives dels centres que promoguin la igualtat de gènere, la coeducació, les relacions igualitàries, etc.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° TALLERS REALITZATS.
- ◆ N° ACTIVITATS PROMOGEDES.
- ◆ N° DE SESSIONS ON S'HA CONTEMPLAT LA TEMÀTICA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.
- ◆ N° INTERCANVIS REALITZATS.
- ◆ N° INICIATIVES RECOLZADES.

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- IGUALTAT
- POLICIA LOCAL
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA

| 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.  |
|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br><b>2.1. PREVENIR LA VIOLÈNCIA EN TOTS ELS ÀMBITS, FENT ESPECIALMENT INCIDÈNCIA EN L'ÀMBIT EDUCATIU I EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.</b><br><u>Àmbit Educatiu.</u>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br><b>2.1.2. Desenvolupar intervencions de prevenció de la violència en altres espais educatius i de formació del municipi.</b>   |
| <b>ACCIONS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Planificar actuacions a les escoles de persones adultes i als centres de formació ocupacional, proposant xerrades, sessions informatives o un mòdul sobre la violència de gènere, les seves causes, estereotips i falses creences, etc.</li><li>◆ Programar intervencions als centres d'educació no formal (esplais, trobada de joves, centres cívics...) desenvolupant activitats adreçades a la gent jove per a prevenir relacions abusives.</li><li>◆ Involucrar a les associacions juvenils i d'estudiants en el propi procés d'intervenció; així com, si s'escau, als diferents agents en cada una d'aquestes intervencions, amb un procés de participació previ, durant i post accions<sup>2</sup>.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° INTERVENCIIONS REALITZADES.</li><li>◆ N° ENTITATS I AGENTS IMPLICATS.</li><li>◆ GRAU D'ADEQUACIÓ DE LES ACTIVITATS/INTERVENCIIONS EN RELACIÓ A LA VALORACIÓ QUE D'ELLES EN FAN LES PERSONES PARTICIPANTS, DESAGREGAT PER SEXES, EDATS...</li></ul>  |

<sup>2</sup>Fomentar la participació activa de cadascun dels agents socials en totes les etapes de sensibilització, formació i informació, és crucial per a poder desenvolupar intervencions de prevenció de la violència de gènere.



## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT**
- **CULTURA**
- **PREMSA I COMUNICACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **EDUCACIÓ**
- **SALUT**
- **IGUALTAT**
- **POLICIA LOCAL**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

## 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**2.1. PREVENIR LA VIOLÈNCIA EN TOTS ELS ÀMBITS, FENT ESPECIALMENT INCIDÈNCIA EN L'ÀMBIT EDUCATIU I EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.**

#### Àmbit Educatiu i Mitjans de Comunicació

### OBJECTIU OPERATIU

**2.1.3. Programar activitats formatives i informatives (cursos, tallers participatius, sessions informatives...) sobre igualtat, tractament i prevenció de la violència adreçades al personal docent dels centres i entitats educatives de Sant Sadurní d'Anoia, així com responsables dels mitjans de comunicació de la vila.**

### ACCIONS

- ◆ Difondre entre la comunitat educadora i els mitjans de comunicació locals, de materials diversos sobre el tema (dades i estudis sobre violència i gent jove, recursos i materials educatius per treballar amb el grup o classe, webs, etc.).
- ◆ Fer arribar informació de les activitats i propostes que s'organitzen des de diferents institucions supramunicipals o entitats especialitzades en aquesta temàtica en ambdues especialitats professionals.
- ◆ Proposar accions formatives, similars a les abans esmentades, als i les educadores i monitores d'educació en el lleure de la vila, així com a les i als comunicadors de la vila..
- ◆ Difondre Bones Pràctiques entorn el tractament de la violència als mitjans de comunicació entre els professionals de l'àmbit.
- ◆ Procurar que els mitjans de comunicació locals donin espai a la lluita contra la violència vers les dones (violència gènere, desigualtats i discriminacions per raó de sexe, etc.) en les seves programacions.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ESTUDIS, RECURSOS I MATERIALS DIVERSOS DIFOSOS.
- ◆ N° ACTIVITATS INFORMATIVES DIFOSOS.
- ◆ N° ACCIONS FORMATIVES PROPOSADES.
- ◆ N° BONES PRÀCTIQUES DIFOSOS.
- ◆ N° PROGRAMES DIFOSOS AMB CONTINGUTS DE GÈNERE.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- IGUALTAT
- POLICIA LOCAL
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA

## 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**2.1. PREVENIR LA VIOLÈNCIA EN TOTS ELS ÀMBITS, FENT ESPECIALMENT INCIDÈNCIA EN L'ÀMBIT EDUCATIU I EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.**

#### Àmbit Educatiu i Mitjans de Comunicació

### OBJECTIU OPERATIU

**2.1.4. Realitzar sessions adreçades a mares i pares per a informar sobre la prevenció i detecció de la violència i, promoure les relacions igualitàries, col·laborant amb els mitjans de comunicació locals en la difusió de les esmentades activitats.**

### ACCIONS

- ◆ Informar sobre les activitats que realitzen els seus fills i filles, mitjançant invitacions a jornades lúdico-educatives ( Obra Teatre “ El Crim dels Llençols Blancs”, Lectura del Manifest del 25N, en contra de la violència vers les dones), jornades de portes obertes, etc.
- ◆ Dur a terme activitats formatives i informatives sobre igualtat i prevenció de la violència adreçades a les AMPAS i als pares i mares de l'alumnat tant de primària com de secundària i batxillerat.
- ◆ Fer partícips als mitjans de comunicació locals durant el procés de difusió de les jornades de sensibilització vers la temàtica de violència, incloent-hi la redacció de notícies relacionades amb les activitats i tallers implementats.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° INICIATIVES INFORMATIVES DUTES A TERME.
- ◆ N° ACTIVITATS FORMATIVES/INFORMATIVES SOBRE IGUALTAT D'OPORTUNITATS I PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIA, REALITZADES.
- ◆ N° NOTÍCIES RELACIONADES AMB EL GÈNERE PRESENTS ALS MASS MEDIA LOCALS.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- IGUALTAT
- POLICIA LOCAL
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
-

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**2.2. SENSIBILITZAR I CONSCIENCIAR LA CIUTADANIA PER TAL D'ACONSEGUIR UNA NUL·LA TOLERÀNCIA VERS LA VIOLÈNCIA.**

### OBJECTIU OPERATIU

**2.2.1. Mantenir i incrementar les accions municipals de sensibilització entorn la violència. Aquestes accions haurien d'anar acompanyades d'altres sobre igualtat de gènere en general (corresponsabilitat, conciliació, estereotips, etc.).**

### ACCIONS

- ◆ Elaborar un manifest contra la violència el 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència vers les Dones; amb una llista d'adhesions ( física o via web municipal) dirigit a la ciutadania en general, amb la finalitat de donar recolzament a la jornada.
- ◆ Donar suport a les accions o campanyes institucionals que denunciïn i rebutgin la violència, fent-ne difusió entre la ciutadania.
- ◆ Portar a terme activitats entorn el 25 de novembre on la ciutadania, de totes les edats, participi activament.
- ◆ Desenvolupar tallers/jornades de sensibilització, conjuntament amb els diferents cossos policials de la vila, entorn al 25 de novembre Dia Internacional contra la violència; per exemple: taller de defensa personal, xerrada d'informació sobre els recursos existents.
- ◆ Desenvolupar campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania i que ajudin a trencar amb els estereotips i falses creences existents al voltant de la violència.
- ◆ Informar al web municipal sobre el fenomen i causes de la violència, facilitant enllaços a altres pàgines amb aquests continguts.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° MANIFESTOS ELABORATS.
- ◆ N° RECOLZAMENTS/SUPORTS ATORGATS A LES DIFERENTS ACCIONS I/O CAMPANYES INSTITUCIONALS DE DENÚNCIA.
- ◆ N° ACTIVITATS DUTES A TERME.
- ◆ N° TALLERS/JORNADES REALITZATS.
- ◆ N° CAMPANYES IMPLEMENTADES.
- ◆ N° NOTÍCIES/INFORMACIONS DIGITALS PRESENTS A LA WEB MUNICIPAL.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT**
- **CULTURA**
- **PREMSA I COMUNICACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **EDUCACIÓ**
- **SALUT**
- **IGUALTAT**
- **POLICIA LOCAL**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

| 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.  |
|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br>2.2. SENSIBILITZAR I CONSCIENCIAR A LA CIUTADANIA PER TAL D'ACONSEGUIR UNA NUL·LA TOLERÀNCIA VERS LA VIOLÈNCIA.   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br>2.2.2. Potenciar la participació de les associacions i entitats de Sant Sadurní d'Anoia en la promoció de la no-violència i, en accions adreçades a la igualtat, a la sensibilització i a la prevenció.  |
| <b>ACCIONS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Facilitar la participació activa de les entitats i associacions en l'elaboració del manifest contra la violència.</li><li>◆ Establir amb les associacions del municipi un 'Acord Ciutadà contra la Violència vers les dones' (promovent i sensibilitzant a les entitats i associacions municipals a participar en l'eradicació de la violència vers les dones des de el seu àmbit d'actuació).</li><li>◆ Atorgar un paper protagonista a la Comissió d'Igualtat i a les entitats de dones de la vila.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° PERSONES PARTICIPANTS.</li><li>◆ N° ACORDS CIUTADANS ESTABLERTS.</li><li>◆ % PARTICIPACIÓ/PRESÈNCIA DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT I ENTITATS DE DONES DE LA VILA.</li></ul>   |



## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT**
- **CULTURA**
- **PREMSA I COMUNICACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **EDUCACIÓ**
- **SALUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **IGUALTAT**
- **POLICIA LOCAL**

## 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**2.2. SENSIBILITZAR I CONSCIENCIAR A LA CIUTADANIA PER TAL D'ACONSEGUIR UNA NUL·LA TOLERÀNCIA VERS LA VIOLÈNCIA.**

### OBJECTIU OPERATIU

**2.2.3. Incrementar les accions municipals de sensibilització ciutadana entorn la violència.**

### ACCIONS

- ◆ Continuar realitzant campanyes de sensibilització entorn la violència de gènere i altres que fomentin la igualtat adreçades a tota la ciutadania durant tot l'any.
- ◆ Seguir donant suport a les accions o campanyes institucionals que denunciïn i rebutgin la violència, fent-ne difusió a tota la població.
- ◆ Adreçar accions informatives i de sensibilització a les associacions veïnals i grups, associacions o entitats del municipi, intentant dirigir aquestes a tots els col·lectius de la vila.
- ◆ Continuar realitzant tallers o jornades de sensibilització entorn al tractament de la violència mitjançant els mitjans de comunicació, tan generals com locals; vetllant per què els mitjans de comunicació facin un tractament i seguiment acurat i no sensacionalista de la violència de gènere<sup>3</sup>.
- ◆ Promoure trobades amb altres municipis per a l'intercanvi de bones pràctiques en violència de gènere, apropant-les a la ciutadania.

<sup>3</sup> Es podria difondre entre els mitjans pautes per un tractament no estereotipat de les notícies relacionades amb violència de gènere

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ IMPLEMENTADES.
- ◆ N° ACCIONS I /O CAMPANYES AMB RECOLZAMENT INSTITUCIONAL.
- ◆ N° ACCIONS INFORMATIVES I SENSIBILITZACIÓ ADREÇADES.
- ◆ N° TALLERS I JORNADES DUTES A TERME ENTORN AL TRACTAMENT DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.
- ◆ N° TROBADES PROMOGUDES PER A L'INTERCANVI DE BONES PRÀCTIQUES.
- ◆

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- POLICIA LOCAL
- IGUALTAT

## 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**2.2. SENSIBILITZAR I CONSCIENCIAR A LA CIUTADANIA PER TAL D'ACONSEGUIR UNA NUL·LA TOLERÀNCIA VERS LA VIOLÈNCIA.**

### OBJECTIU OPERATIU

**2.2.4. Potenciar, a través de les entitats i associacions del municipi, l'organització d'activitats adreçades a la sensibilització i prevenció de la violència.**

### ACCIONS

- ◆ Redactar un manifest conjunt contra la violència i fer-ne difusió entre els diferents agents socials i espais públics de la vila.
- ◆ Establir amb les associacions del municipi un acord Ciutadà contra la violència de gènere, amb recollida de signatures.
- ◆ Promoure la realització de tallers i/o grups de reflexió sobre violència de gènere adreçats a homes i dones, incidint en sobre aquelles associacions i clubs més masculinitzats.
- ◆ Difondre material informatiu i de sensibilització entre les entitats del municipi, promovent l'organització conjunta d'activitats.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° MANIFESTOS REDACTATS.
- ◆ N° ACORDS ESTABLERTS.
- ◆ N° TALLERS I/O GRUPS DE REFLEXIÓ SOBRE VIOLÈNCIA PROMOIGUTS .
- ◆ N° MATERIAL INFORMATIU I DE SENSIBILITZACIÓ DIFÓS .

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- POLICIA LOCAL
- IGUALTAT

|   |
|---|
| <b>2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.</b>  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br><b>2.2. CONSCIENCIAR A LA CIUTADANIA PER TAL D'ACONSEGUIR UNA NUL·LA TOLERÀNCIA VERS LA VIOLÈNCIA.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br><b>2.2.5. Impulsar i donar suport a les iniciatives sorgides des de la societat civil entorn la violència.</b>  |
| <b>ACCIONS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Recolzar iniciatives socials entorn a la temàtica.</li><li>◆ Promoure el tractament de la Temàtica de la Violència de Gènere als TREC ( Treball de Recerca) dels IES de la vila.</li><li>◆ Promoure la divulgació de subvencions existents entorn a la Violència de Gènere des de les diferents administracions i ens privats.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° INICIATIVES SOCIALS ENTORN A LA TEMÀTICA RECOLZADES.</li><li>◆ N° TRECS ON S'HAN ANALITZAT LA TEMÀTICA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.</li><li>◆ N° SUBVENCIONS EXISTENTS DIVULGADES.</li></ul>  |

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- POLICIA LOCAL
- IGUALTAT

| 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA. |   |
|---------------------------------|---|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>       | <b>2.3. CONSOLIDAR I AMPLIAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>        | <b>2.3.1. Informar a la població i, especialment a les dones i professionals del sector, sobre els drets, recursos i serveis que tenen al seu abast les dones que pateixen o han patit violència.</b>   |
| <b>ACCIONS</b>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Fer difusió entre els i les professionals sobre el Protocol Municipal d'Actuació davant situacions de violència envers les dones.</li><li>◆ Elaborar materials escrits, amb un llenguatge entenedor i en diversos idiomes, tot assegurant uns canals adequats de difusió i on s'informi dels serveis i recursos als quals es poden adreçar la població de la vila, davant situacions de violència ( Mapa d'Acollida).</li><li>◆ Difondre entre la ciutadania i personal professional, aquells materials que realitzen altres administracions i/o institucions sobre els recursos i instruments per a combatre la violència que pateixen les dones.</li><li>◆ Apropar-se en aquells col·lectius més difícils d'arribar, amb xerrades informatives de divulgació sobre els recursos existents ( associacions de dones migrades, associacions característicament més masculinitzades, etc.).</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° DIFUSIONS REALITZADES.</li><li>◆ N° MATERIALS ELABORATS .</li><li>◆ N° MATERIALS DIFOSOS.</li><li>◆ N° INICIATIVES REALITZADES.</li></ul>  |



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- POLICIA LOCAL
- IGUALTAT

| <b>2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.</b>   |
|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br><b>2.3. CONSOLIDAR I AMPLIAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br><b>2.3.2. Reforçar la formació dels agents socials implicats en la prevenció, detecció i intervenció en situacions de violència, per tal de dotar-los d'eines adients.</b>   |
| <b>ACCIONS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Identificar les necessitats formatives i definir-les.</li><li>◆ Impartir accions formatives (de reciclatge) per als i les professionals que atenen dones en situació de violència de gènere.</li><li>◆ Realitzar jornades d'intercanvi entre el personal professional ( de la vila) i persones expertes en la matèria</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° NECESSITATS IDENTIFICADES.</li><li>◆ N° ACCIONS FORMATIVES IMPARTIDES.</li><li>◆ N° JORNADES D'INTERCANVI REALITZADES.</li></ul>  |

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- CULTURA
- PREMSA I COMUNICACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- EDUCACIÓ
- SALUT
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- POLICIA LOCAL
- IGUALTAT

| 2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA. |  |
|---------------------------------|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>       | <b>2.3. CONSOLIDAR I AMPLIAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA.</b>  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>        | <b>2.3.3. Ampliar i millorar els serveis específics d'atenció i seguiment a les víctimes de violència de gènere.</b>   |
| <b>ACCIONS</b>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Mantenir la coordinació entre el SIAD ( Servei d'Informació i Atenció a les Dones), el Servei d'Atenció a la Víctima dels Mossos d'Esquadra i, els Serveis Sanitaris de Sant Sadurní.</li><li>◆ Continuar mantenint el treball d'informació, assessorament i atenció que es realitza des del SIAD.</li><li>◆ Actualitzar a les noves realitats el Protocol Municipal d'Actuació davant situacions de violència envers les dones.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° COORDINACIONS REALITZADES.</li><li>◆ N° ACTIVITATS D'INFORMACIÓ, ASSESSORAMENT I ATENCIÓ REALITZADES.</li><li>◆ N° NOVES METODOLOGIES, EINES I PRÀCTIQUES INTRODUÏDES.</li></ul>  |

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT**
- **CULTURA**
- **PREMSA I COMUNICACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **EDUCACIÓ**
- **SALUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **POLICIA LOCAL**
- **IGUALTAT**

| <b>2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.</b> |  |
|--|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>              | <b>2.3. CONSOLIDAR I AMPLIAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA.</b>  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>               | <b>2.3.4. Mantenir les activitats per a afavorir la recuperació integral (autoestima, integració social i laboral, etc.) de les dones que han patit o estan patint violència de gènere.</b>  |
| <b>ACCIONS</b>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Consolidar la coordinació entre els diferents serveis que atenen dones víctimes de violència de gènere.</li><li>◆ Continuar treballant per a donar un servei integral a les dones en situació de violència.</li><li>◆ Potenciar l'oferta d'atenció individual i grupal a les dones en situacions de violència.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ <b>Nº COORDINACIONS REALITZADES.</b></li><li>◆ <b>NIVELL DE QUALITAT DEL SERVEI DONAT.</b></li><li>◆ <b>Nº OFERTES/ Nº ACTIVITATS D'ATENCIÓ INDIVIDUAL I/O GRUPAL REALITZADES.</b></li></ul>   |

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT**
- **CULTURA**
- **PREMSA I COMUNICACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **EDUCACIÓ**
- **SALUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **POLICIA LOCAL**
- **IGUALTAT**

| <b>2. LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA.</b>  |  |
|---|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>   |  |
| <b>2.3. CONSOLIDAR I AMPLIAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA.</b>   |  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>  |  |
| <b>2.3.5. Consolidar, reforçar i garantir l'aplicació del Protocol Contra la Violència Domèstica i el Circuit d'Actuació en l'àmbit de la violència de gènere i en l'entorn familiar.</b> |  |
| <b>ACCIONS</b>  |  |
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Destinar més recursos per tal que la implementació del Protocol sigui real i efectiva en tots els àmbits.</li><li>◆ Crear una Comissió de seguiment que avaluï la consecució d'objectius del protocol.</li><li>◆ Establir un calendari de reunions de la Comissió de seguiment del Protocol per tal de garantir l'eficàcia d'aquest.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>   |  |
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° RECURSOS DESTINATS.</li><li>◆ N° COMISSIONS CREADES.</li><li>◆ N° REUNIONS ESTABLERTES.</li><li>◆ % DE PARTICIPACIÓ A LES COMISSIONS O REUNIONS DESAGREGAT PER SEXES, ÀREES, CÀRRECS.</li><li>◆ GRAU D'ADEQUACIÓ /VALORACIÓ DE LES COMISSIONS.</li></ul>  |



## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT**
- **CULTURA**
- **PREMSA I COMUNICACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **EDUCACIÓ**
- **SALUT**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **POLICIA LOCAL**
- **IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

**LINIA ESTRATÈGICA III:**

## **Fomentar la Participació Sociopolítica equitativa de tota la ciutadania**

### **CONTEXTUALITZACIÓ**

Els usos del temps es defineixen a partir dels diversos continguts amb els quals l'ocupem. És per això, que parlem dels temps laboral, familiar, personal o comunitari/social. Però el temps i els espais o activitats en que les persones ocupem aquest temps, estan desigualmente distribuïts entre dones i homes. L'ús del temps és diferent per a les dones i per als homes per raons educatives, culturals i de socioeconòmiques.

El món productiu ha esdevingut el centre de l'organització de les vides de les persones. La vida de les persones gira al voltant de la feina remunerada però, hem de tenir en compte que existeixen d'altres activitats i usos del temps tant o més necessaris per a complementar el desenvolupament social de la ciutadania i de la comunitat. Aquestes activitats no són només espais de divertiment, són espais de cultura, d'intercanvi, de participació i de canvi.

La participació comunitària de les dones, tot i que va en augment, es manté avui dia amb algunes desigualtats de gènere, ja sigui: per la dificultat de conciliar les responsabilitats familiars, professionals i comunitàries (parlaríem d'una triple jornada), per la falta de corresponsabilitat entre homes i dones a l'hora de fer-se càrrec del treball reproductiu per la falta de recolzament que troben moltes dones davant les tasques comunitàries que realitzen (es veuen com una extensió de les seves responsabilitats – participació en AMPAS, Grups d'Ajuda...etc.), per la poca participació femenina en els òrgans de decisió de les entitats i/o per la dificultat de mantenir la seva participació en relació als cicles vitals (hi ha una major participació femenina en edats joves, noies solteres, i en dones grans, amb fills/filles grans).

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

D'altra banda, el protagonisme de les dones en aquests espais com a creadores, artistes, esportistes... etc. és molt reduïda. Sovint, les propostes per a les dones i amb protagonisme femení venen donades majoritàriament per dies com el 8 de març (Dia de la Dona) o el 25 de novembre (Dia contra la Violència vers les Dones), diades importants a celebrar i a donar a conèixer que concentren un gran número d'activitats amb perspectiva de gènere però en un espai de temps concret. Així, és important continuar apropant les aportacions i mirades de les dones a la ciutadania, homes i dones de diverses edats, situacions i orígens, i integrar-les en la programació cultural, de lleure i esportiva municipal assolint una presència, protagonisme i participació en funció dels interessos personals i comunitaris i, no en funció del sexe.

En definitiva, des de la perspectiva de gènere s'ha plantejat la necessitat que les dones estiguin presents en tots els àmbits, per així contribuir activament a l'assoliment d'una societat igualitària i consolidar el seu paper com a ciutadanes. És per això, que és important recolzar i potenciar la conciliació i la corresponsabilitat per a facilitar l'accés de totes i tots a les activitats productives, associatives, de lleure i culturals, amb una vida familiar i domèstica viscuda com una part fonamental pel manteniment de la vida i no com una càrrega.

| LÍNIA ESTRATÈGICA III  | <div style="text-align: center;">  <br/>                     OBJECTIUS                 </div>   |
|--|--|
| <p>3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.</p> | <p>3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.</p> <p>3.2. PROMOURE LA RESPONSABILITAT I LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA I ELS SECTORS LABORALS EN LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I LABORALS.</p> <p>3.3. POTENCIAR EL DESENVOLUPAMENT I/O ADEQUACIÓ DE SERVEIS SOCIOCOMUNITARIS I MECANISMES DIRIGITS A FACILITAR LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I PROFESSIONALS DE DONES I HOMES, I INFORMAR-NE SOBRE AQUESTS.</p> |

Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en la Línia Estratègica III

|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> RR.HH</li> <li><input type="checkbox"/> SERVEI PROMOCIÓ ECONÒMICA</li> <li><input type="checkbox"/> BENESTAR SOCIAL</li> <li><input type="checkbox"/> TURISME</li> <li><input type="checkbox"/> COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ</li> <li><input type="checkbox"/> IGUALTAT</li> </ul> |
|--|--|

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNI D'ANOIA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

3.1.1. Conèixer els interessos, demandes i necessitats culturals, lúdiques i esportives de ciutadans i ciutadanes de totes les edats i orígens: tendències de consum, ús que fan dels espais culturals, de lleure i esportius municipals, activitats i horaris amb major presència femenina, de població nouvinguda, etc..., i adequar així la programació.

**ACCIONS**

- ◆ Efectuar un Estudi ( quantatiu, qualitatiu) per a poder determinar el nivell de valoració, satisfacció de les usuàries i usuaris.
- ◆ Realitzar enquestes sobre els usos del temps de tota la població de Sant Sadurní d'Anoia.
- ◆ Dur a terme enquestes entre els usuaris i usuàries de les activitats i equipaments que es troben en funcionament.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ N° ESTUDIS (QUANTITATIUS I QUALITATIUS) PER A DETERMINAR EL NIVELL DE SATISFACCIÓ DE LES USUÀRIES I USUARIS.
- ◆ % ENQUESTES REALITZADES SOBRE USOS DEL TEMPS.
- ◆ % ENQUESTES DUTES A TERME ENTRE ELS USUARIS I USUÀRIES DE LES ACTIVITATS I EQUIPAMENTS ESPORTIUS.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNI D'ANOIA.

### OBJECTIU OPERATIU

**3.1.2.** Recolzar i fer difusió (a través dels mitjans de comunicació locals...) de les competicions esportives femenines i les esportistes que destaquin al municipi.

### ACCIONS

- ◆ Potenciar els Mass Media Locals: Ràdio, Televisió per a afavorir la promoció de l'esport femení.
- ◆ Crear un espai d'informació esportiva femenina, de caràcter setmanal, que reculli el resum, quan no la mateixa retransmissió, de totes les competicions esportives de dones que es duguin a terme arreu de l'estat.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ % DE PRESÈNCIA DE LES DONES ESPORTISTES EN ELS DIFERENTS MASS MEDIA LOCALS.
- ◆ N° ESPAIS D'INFORMACIÓ ESPORTIVA CREATS ON ES TRACTI LA PARTICIPACIÓ DE LA DONA A L'ESPORT.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONOMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIO
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNI D'ANOIA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.1.3. Proposar una agenda/programació cultural amb una presència equilibrada de dones i homes tant pel que fa als creadors i creadores com per la temàtica i protagonistes.**

**ACCIONS**

- ◆ Alternar obres creades i/o protagonitzades per dones i homes en la programació cultural del municipi.
- ◆ Realitzar passis de cinema de pel·lícules fetes per dones o que tractin sobre la situació de la dona des d'una perspectiva feminista.
- ◆ Garantir una presència paritària de dones i homes en els jurats que s'habilitin per a la concessió de premis artístics, literaris, musicals, científics..

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ % **PRESENCIA DE L'OBRA DE DONES EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL DE LA VILA.**
- ◆ % **DE PASSIS DE PEL·LÍCULES DIRIGIDES PER DONES.**
- ◆ % **PRESENCIA DE DONES EN ELS JURATS HABILITATS PER LA CONCESSIÓ DE PREMIS A LES ARTS.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **RR.HH**
- **SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **TURISME**
- **COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ**
- **IGUALTAT**



|   |
|---|
| <b>3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.</b>  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>   |
| <b>3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNI D'ANOIA.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>  |
| <b>3.1.4. Tenir en compte l'impacte diferencial en dones i homes, de la programació cultural de la vila.</b>  |
| <b>ACCIONS</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Tenir en compte, durant el procés de formulació de l'agenda cultural, lúdica i esportiva, que les activitats proposades tractin temàtiques atractives per a les dones i homes de la vila; tenint present que els horaris en què es duquin a terme les activitats poden impedir o afavorir la participació de unes o altres persones.</li> </ul>    |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ NOMBRE D'OFERTES D'ACTIVITATS PER A DONES I HOMES I TIPOLOGIA DE LES MATEIXES.</li> <li>◆ NOMBRE I SEXE DE LES PERSONES PARTICIPANTS PER HORARIS DE LES ACTIVITATS.</li> <li>◆ GRAU DE SATISFACCIÓ PER PART DE LA CIUTADANIA DELS HORARIS ESTABLERTS.</li> <li>◆ QUANTITAT DE SERVEIS DE CANGURATGE MENTRE ES REALITZIN LES ACTIVITATS.</li> </ul> |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RR.HH</li> <li>▪ SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA</li> <li>▪ BENESTAR SOCIAL</li> <li>▪ TURISME</li> <li>▪ COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ</li> <li>▪ IGUALTAT</li> </ul>   |

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNI D'ANOIA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.1.5. Establir un programa d'activitats esportives i lúdiques, en els equipaments esportius municipals o altres espais, que atenguin a les necessitats i els interessos de dones i homes en totes les etapes del seu cicle vital.**

**ACCIONS**

- ◆ Establir una programació amb algunes activitats de caire diferent que contribueixin a l'apoderament de les dones com els cursos de defensa personal. Tot i així, s'hauria de valorar l'acceptació que podria tenir aquest tipus de proposta.
- ◆ Programar activitats esportives conjuntes entre els pares i mares i els seus fills i filles.
- ◆ Oferir un servei de Ludoteca durant les activitats esportives dirigides a pares i mares.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ % ACTIVITATS/TALLERS PROGRAMATS QUE FOMENTIN L'APODERAMENT DE LES DONES.
- ◆ % D'ACTIVITATS ESPORTIVES CONJUNTES PROGRAMADES ENTRE PARES I MARES, FILLES I FILLS.
- ◆ % D'ACTIVITATS AMB SERVEI DE LUDOTECA OFERTES.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.1. INTRODUIR CRITERIS D'IGUALTAT EN LA PROGRAMACIÓ CULTURAL, LÚDICA I ESPORTIVA DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.1.6. Dissenyar activitats lúdiques que promoguin la igualtat entre dones i homes, el respecte a la diversitat i la convivència.**

**ACCIONS**

- ◆ Impulsar una programació d'activitats de lleure infantil i juvenil, així com, per les persones grans en les que es tingui en compte la paritat a l'hora d'escollir les persones dinamitzadores de l'activitat i on s'utilitzin metodologies que trenquin amb l'assignació tradicional de rols a dones i a homes.
- ◆ Escollir jocs i tallers que fomentin la interculturalitat i la convivència entre nens i nenes (o adolescents i joves) immigrants i autòctons/es.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ N° ACTIVITATS INFANTILS AMB % PARITARI DE PERSONAL DINAMITZADOR.
- ◆ % JOCS QUE FOMENTIN LA INTERCULTURALITAT I LA CONVIVÈNCIA ENTRE NENES I NENS.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.2 PROMOURE LA RESPONSABILITAT I LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA I ELS SECTORS LABORALS EN LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I LABORALS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.2.1. Informar i sensibilitzar tots els sectors laborals (empreses, comerços, sindicats...) sobre la necessitat i la responsabilitat que tenen d'oferir a la població la possibilitat de conciliar les seves vides personal, familiar i laboral.**

**ACCIONS**

- ◆ Elaborar i difondre una guia de bones pràctiques en temes de conciliació entre les empreses, el sector comercial i els sindicats per a que coneguïn accions que s'han portat a terme en altres indrets.
- ◆ Portar a terme jornades d'intercanvi amb empreses i serveis que hagin implementat mesures de conciliació.
- ◆ Incentivar que els permisos i llicències per maternitat/paternitat, de cura de persones dependents siguin gaudits pels homes.
- ◆ Sensibilitzar i conscienciar a la població i les entitats/associacions de la vila, sobre la necessitat i la importància de la conciliació dels temps personals, familiars i laborals de totes les persones i, de que aquesta és responsabilitat de tots i de totes no només de les dones i de l'administració pública.

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° GUIES ELABORADES DE BONES PRÀCTIQUES EMPRESARIAL.
- ◆ N° JORNADES D'INTERCANVI DE BONES PRÀCTIQUES ENTRE EMPRESES QUE PROMOGUIN MESURES DE CONCILIACIÓ ENTRE EL SEU PERSONAL.
- ◆ % PERMISSOS I LLICÈNCIES PER PATERNITATS DEMANDATS.
- ◆ N° JORNADES : CONCILIACIÓ DELS TEMPS.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.2. PROMOURE LA RESPONSABILITAT I LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA I ELS SECTORS LABORALS EN LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I LABORALS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.2.2. Informar i sensibilitzar la població i el teixit empresarial sobre el valor econòmic i social del treball familiar-domèstic, com a eina indispensable per al manteniment de la vida i de la resta d'activitats i treballs.**

**ACCIONS**

- ◆ Informar i Sensibilitzar a la població a través de campanyes informatives i de sensibilització (per exemple, donant dades del que suposa econòmicament que aquest treball no sigui remunerat).
- ◆ Introduir aquests conceptes en les activitats de formació ocupacional i totes les relacionades amb el món laboral.
- ◆ Incloure el treball domèstic en els estudis sobre ocupació, usos del temps, salut, etc. que es realitzin a la vila.
- ◆ Fer accessible aquesta informació des de la plana web de l'Ajuntament.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ N° CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ IMPLEMENTADES.
- ◆ N° ACTIVITATS DE FORMACIÓ OCUPACIONAL QUE HAGIN INCORPORAT AQUESTS CONCEPTES.
- ◆ N° ESTUDIS ON S'HA INCLOS EL TREBALL DOMÈSTIC COM A ÍTEM D'ESTUDI.
- ◆ EXISTÈNCIA D'UNA SECCIÓ DEDICADA A LA IGUALTAT DE GÈNERE EN LA PÀGINA WEB D EL'AJUNTAMENT DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.2. PROMOURE LA RESPONSABILITAT I LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA I ELS SECTORS LABORALS EN LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I LABORALS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.2.3. Realitzar activitats de sensibilització ciutadana sobre la necessitat i la importància de la corresponsabilitat entre dones i homes, grans i joves, en les tasques i responsabilitats domèstiques, visibilitzant els beneficis que això suposa.**

**ACCIONS**

- ◆ Fomentar que des dels centres educatius s'ofereixin dins del currículum acadèmic aquests tallers i activitats lúdiques d'intercanvi de rols pels infants, joves i població en general, on es treballin els rols de gènere per avançar en l'establiment de models familiars més equitatius i democràtics.
- ◆ Promoure el *Dia de les responsabilitats familiars compartides i la implicació a la llar*, emmarcant-lo dins d'una campanya de sensibilització i conscienciació sobre conciliació i corresponsabilitat, fent una crida explícita a la implicació dels homes en les tasques domèstiques.
- ◆ Realització d'unes Jornades sobre igualtat que enguany es podrien dedicar a la temàtica de conciliació, corresponsabilitat i nous usos del temps.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ **Nº CENTRES EDUCATIUS ON S'INCLOUEN ELS TALLERS I ACTIVITATS LÚDIQUES D'INTERCANVI DE ROLS AL CURRÍCULUM ACADÈMIC.**
- ◆ **Nº INICIATIVES PROMOCIÓ-SENSIBILITZACIÓ DEL DIA DE LES RESPONSABILITATS FAMILIARS COMPARTIDES I LA IMPLICACIÓ A LA LLAR.**
- ◆ **Nº JORNADES REALITZADES ENTORN A LA IGUALTAT: CONCILICIACIÓ, CORRESPONSABILITAT I USOS DEL TEMPS.**



## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.2. PROMOURE LA RESPONSABILITAT I LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA I ELS SECTORS LABORALS EN LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I LABORALS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.2.4. Incentivar que els homes agafin els permisos i llicències relacionats amb la paternitat i amb la cura de persones dependents.**

**ACCIONS**

- ♦ Difondre la informació sobre aquest tipus de permisos en aquells espais on els homes participen habitualment.
- ♦ Fomentar la participació reproductiva ( cures de persones depenents) dels homes, amb l'establiment d'acords/convenis entre l'Ajuntament i les empreses de la vila per a potenciar la presa de consciència i adquisició de responsabilitats d'aquests sobre els beneficis de la participació reproductiva.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ♦ **Nº INICIATIVES INFORMACIÓ-DIFUSIÓ SOBRE LA TEMÀTICA D'ADQUISICIÓ DE PERMISOS PER PART DELS HOMES.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONOMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.3. POTENCIAR EL DESENVOLUPAMENT I/O ADEQUACIÓ DE SERVEIS SOCIOCOMUNITARIS I MECANISMES DIRIGITS A FACILITAR LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I PROFESSIONALS DE DONES I HOMES, I INFORMAR-NE SOBRE AQUESTS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.3.1. Impulsar, recolzar i visibilitzar iniciatives civils voluntàries per a la cobertura de necessitats derivades de les tasques domèstiques que possibilitin que dones i homes gaudeixin de temps personal.**

**ACCIONS**

- ◆ Creació de grups de dones i homes per donar-se suport en les tasques domèstiques: Banc del Temps, menjadors comunitaris...
- ◆ Establiment de serveis de companyia promovent la participació de les associacions de gent gran en la seva gestió i impulsant la implicació dels homes en aquest tipus de treball voluntari.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ N° DE GRUPS D'HOMES I DONES DE SUPORT EN LES TASQUES DOMÈSTIQUES CREATS.
- ◆ N° SERVEIS DE COMPANYIA ESTABLERTS/PROMOGUTS.

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.3. POTENCIAR EL DESENVOLUPAMENT I/O ADEQUACIÓ DE SERVEIS SOCIOCOMUNITARIS I MECANISMES DIRIGITS A FACILITAR LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I PROFESSIONALS DE DONES I HOMES, I INFORMAR-NE SOBRE AQUESTS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.3.2. Conèixer les demandes i necessitats de dones i homes relacionades amb els serveis sociocomunitaris de conciliació.**

**ACCIONS**

- ◆ Estudiar els recursos existents i avaluar la seva capacitat de donar resposta a les necessitats de la ciutadania, com pot ser el programa Desconnecta't; així com, potenciar d'altres serveis similars en aquest que cobreixin els sectors poblacionals als que no donen resposta ( nens i nens escolaritzats).
- ◆ Realitzar enquestes per a conèixer les demandes i necessitats de dones i homes relacionades amb els serveis sociocomunitaris de conciliació.
- ◆ Adequar l'oferta a la demanda (tipus de servei, horaris, accessibilitat, etc...), tenint en compte aquells serveis que més puguin contribuir a la corresponsabilitat domèstica entre dones i homes.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ **CREACIÓ DE NOUS SERVEIS QUE RESPONGUIN A LES NECESSITATS DE LA POBLACIÓ.**
- ◆ **NÚM. ENQUESTES REALITZADES PER A CONÈIXER LES DEMANDES I NECESSITATS DE LES DONES I HOMES.**
- ◆ **SERVEIS OFERTS PER L'AJUNTAMENT PER FACILITAR LA CORRESPONSABILITAT DE DONES I HOMES EN LES TASQUES DE LA LLAR.**

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ SOCIOPOLÍTICA EQUITATIVA DE TOTA LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**3.3. POTENCIAR EL DESENVOLUPAMENT I/O ADEQUACIÓ DE SERVEIS SOCIOCOMUNITARIS I MECANISMES DIRIGITS A FACILITAR LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS PERSONALS, FAMILIARS I PROFESSIONALS DE DONES I HOMES, I INFORMAR-NE SOBRE AQUESTS.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**3.3.3. Fomentar una Formació Ocupacional amb perspectiva d'Igualtat.**

**ACCIONS**

- ♦ Contemplar en el disseny de qualsevol programa de formació permanent per a dones i per a homes, la prestació de serveis o ajuts econòmics per a guarderies, ajuts a domicili, etc..., de manera que no s'hagi d'escollir entre la promoció professional i les responsabilitats familiars.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ♦ **PRESSUPOST DESTINAT PER L'AJUNTAMENT A PROJECTES DESTINATS A CONCILIAR LA VIDA LABORAL I PERSONAL.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **RR.HH**
- **SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **TURISME**
- **COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ**
- **IGUALTAT**

LINIA ESTRATÈGICA IV:

## Promoure Canvis en el Repartiment de Treballs i Usos del Temps.

### CONTEXTUALITZACIÓ

El món productiu ha esdevingut el centre en l'organització de les vides de les persones, degut a que cada cop més, el sosteniment de les famílies exigeix estar en possessió d'una feina remunerada; però hem de tenir en compte que existeixen altres activitats i usos del temps tant o més necessaris per a complementar el desenvolupament social de la ciutadania i de la comunitat. Aquestes activitats no són, només, espais de divertiment, són espais de cultura, d'intercanvi, de participació i de transformació.

En paraules de Cristina Carrasco<sup>1</sup>: " Encara que el sistema en termes monetaris i econòmics no podria subsistir només amb el treball mercantil, molt més important és un altre aspecte, aquell que pràcticament el defineix, aquell que determina el seu objectiu bàsic: el ser responsable de la cura de la vida humana. La qual cosa implica, no només la subsistència biològica, sinó el benestar, la qualitat de vida, els afectes, les relacions, etc., tot allò que ens fa persones."

Es calcula que les dones treballen unes 30 hores setmanals més que els homes, i que la jornada de treball de les dones, que fan treball reproductiu no remunerat a temps complet, està entre les 56 i les 80 hores setmanals. Malgrat això, a les Enquestes de la Població Activa, als censos i als padrons, se les classifica com a població inactiva, la qual cosa és una mostra clara de la centralitat del món productiu en l'organització de la vida i de la no valoració social del treball reproductiu no remunerat.

L'accés al món del treball està, avui dia, lluny de la igualtat i és encara més evident quan els contractes temporals es realitzen en major mida a dones joves, dones majors de 40 anys i als col·lectius de dones immigrades; als quals els hi és molt difícil de trobar una feina i un cop l'aconsegueixen pateixen una forta discriminació segregació vertical (escassa presència de dones en càrrecs de responsabilitat i direcció).

---

<sup>1</sup> Cristina Carrasco és professora de Teoria Econòmica de la Universitat de Barcelona. Extret de la seva conferència "Tiempo de trabajo, tiempo de vida: reorganización o conciliación?", 30 de gener de 2004.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

A la nostra societat sembla que hem superat l'accés diferencial a l'educació, dones i homes ens podem preparar per a accedir a la feina remunerada, però les diferències entre unes i altres en l'àmbit laboral són encara molt evidents: a Sant Sadurní d'Anoia durant l'any 2006, un 50% de l'atur corresponia a les dones<sup>2</sup>, encara que, degut al baix percentatge de dones enregistrades al INEM, únicament s'enregistra un 6,74% de dones a l'atur. Un dels principals problemes que té Sant Sadurní és l'alt nombre de dones inactives, amb un total de 2.901 dones catalogades com a dones inactives dins de la quals podríem incloure a dones estudiants, pensionistes o fins i tot, a dones que es dedicarien principalment al treball reproductiu, o bé es dedicarien al negoci familiar, quedant totes englobades, sense cap distinció, dins del gruix de dones inactives.

D'altra banda, al mercat laboral de Sant Sadurní d'Anoia es dona una segregació horitzontal de l'ocupació. Hi ha sectors feminitzats i masculinitzats. Per posar un exemple, un 92.2% de les persones que es dediquen al servei domèstic són dones, mentre que un 90% de les persones que es dediquen a la indústria de l'extracció són homes. Alhora també hi ha segregació de caràcter vertical amb molt poques dones en càrrecs de direcció (28.4%). Un altre punt que mereix una reflexió és el fet que l'interès de les dones pels espais professionals no ha anat acompanyat d'un acostament dels homes a les tasques familiars i domèstiques. A Sant Sadurní, la corresponsabilitat en les tasques domèstiques és gairebé inexistent. Aquestes tasques no reconegudes i les persones que les desenvolupen són considerades com a població no activa; les diferències són evidents<sup>2</sup>.

En definitiva, el que es planteja, és la necessitat que dones i homes estiguin presents en tots els àmbits, per així contribuir activament a l'assoliment d'una societat igualitària i consolidar el seu paper com a ciutadanes i ciutadans de ple dret. És per això important recolzar i potenciar la conciliació i la corresponsabilitat per facilitar l'accés de totes i tots a les activitats productives, associatives, de lleure i culturals amb una vida familiar i domèstica viscuda com una part fonamental pel manteniment de la vida i no com una càrrega.

---

<sup>2</sup> Font: Dona i Mercat de Treball. Servei de Promoció econòmica i Ocupació de l'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia. Octubre 2005. Dades extretes de l'IDESCAT corresponents a l'any 2001.



# ESPECÍFICS

| LÍNIA ESTRATÈGICA IV   |  |
|--|--|
| <p>4.PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.</p> | <p>4.1. AMPLIAR EL CONEIXEMENT DE LA SITUACIÓ SOCIAL DE LA POBLACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL I FER VISIBLES LES DESIGUALTATS EN AQUEST ÀMBIT.</p> <p>4.2. DISSENYAR I DESENVOLUPAR UNA POLÍTICA MUNICIPAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ QUE S'ADEQUÏ A LES CONDICIONS, SITUACIONS I NECESSITATS DE DONES I HOMES DE DIFERENTS EDATS, ORÍGENS I CONDICIÓ SOCIAL.</p> <p>4.3. MILLORAR LES CONDICIONS LABORALS I PROFESSIONALS DE LES DONES OCUPADES I POBLACIÓ IMMIGRADA (PRECARIETAT LABORAL, DISCRIMINACIONS A LA FEINA, ETC...), AIXÍ COM INCREMENTAR LA TAXA D'ACTIVITAT I DISMINUIR L'ATUR A SANT SADURNÍ D'ANOIA.</p> <p>4.4. PROMOURE EL RECOINEIXEMENT I LA VALORACIÓ SOCIAL DEL TREBALL FAMILIAR-DOMÈSTIC.</p> <p>4.5. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN L'ÀMBIT DOMÈSTIC.</p> |

Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en La Línia Estratègica IV

- RR. HH
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- EDUCACIÓ I JOVENTUT
- IGUALTAT
- MOBILITAT I MEDI AMBIENT

## 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**4.1. AMPLIAR EL CONEIXEMENT DE LA SITUACIÓ SOCIAL DE LA POBLACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL I FER VISIBLES LES DESIGUALTATS EN AQUEST ÀMBIT.**

### OBJECTIU OPERATIU

**4.1.1. Potenciar la realització d'estudis específics sobre la situació de dones i homes en el treball remunerat, tenint en compte especialment l'economia submergida, incidint en la segregació de les dades per sexe, edat i nacionalitat.**

### ACCIONS

- ◆ Realitzar un estudi sobre les desigualtats existents entre dones i homes en les empreses de la vila : sous, tipologia de contracte, tipus de jornades, etc.
- ◆ Realitzar un estudi sobre la participació de les dones i la població nouvinguda en l'economia submergida.
- ◆ Realitzar un estudi sobre l'impacte diferencial de l'atur entre dones i homes.
- ◆ Analitzar la situació de les dones empresàries a la vila.
- ◆ Analitzar la participació de les dones en els cursos de formació ocupacional i realitzar el seguiment dels resultats obtinguts per a aquestes dones en termes d'inserció laboral per tal d'avaluar la seva efectivitat.
- ◆ Aprofundir en l'anàlisi sobre l'assetjament sexual a la feina o sobre les discriminacions salarials que pateixen les dones, per saber quina és la incidència a la vila.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N°ESTUDIS SOBRE DISCRIMINACIONS LABORALS I MÓN EMPRESARIAL.
- ◆ N°ESTUDIS SOBRE ECONOMIA SUBMERGIDA.
- ◆ % D'ATUR HOME-DONA
- ◆ GRAU DE PARTICIPACIÓ DE LES DONES EN LA ECONOMIA EMPRESARIAL DE LA VILA.
- ◆ % DE PARTICIPACIÓ DE LES DONES ALS CURSOS DE FORMACIÓ OCUPACIONAL; ESTUDIS SOBRE L'IMPACTE/RESULTATS /% D'INSERCIÓ LABORAL DE LES DONES QUE HAN PARTICIPAT EN AQUESTS CURSOS.
- ◆ N°ESTUDIS SOBRE ASSETJAMENT SEXUAL I DISCRIMINACIONS DE LES DONES A LES EMPRESSES DE LA VILA.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

4.1. AMPLIAR EL CONEIXEMENT DE LA SITUACIÓ SOCIAL DE LA POBLACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL I FER VISIBLES LES DESIGUALTATS EN AQUEST ÀMBIT.

### OBJECTIU OPERATIU

4.1.2. Continuar treballant en la difusió i sensibilització entre la ciutadania i els agents econòmics i socials del municipi, en el coneixement sobre la situació i les necessitats de dones i homes en relació al treball.

### ACCIONS

- ◆ Donar a conèixer l'impacte diferencial de l'atur entre les dones i els homes de la vila, mitjançant jornades informatives amb el sector empresarial, sindical i administracions públiques.
- ◆ Donar a conèixer la participació i situació de les dones en el mercat laboral, condicions laborals, destacant la situació de les dones immigrants a través de la convocatòria d'una beca de recerca.
- ◆ Visibilitzar la situació de les dones empresàries de la vila: realització de fòrums dona-empresària: donant a conèixer les ajudes institucionals a les dones per a la creació d'empreses.
- ◆ Analitzar el paper de les dones en l'economia submergida, mitjançant estudis, donant a conèixer la situació diferencial d'aquest col·lectiu específic.
- ◆ Sensibilitzar a la ciutadania sobre la importància de la conciliació de la vida familiar i privada amb la feina: dur a terme jornades específiques que tractin la temàtica, dirigides a tota la ciutadania.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ACTIVITATS SENSIBILITZACIÓ-INFORMACIÓ: SOBRE L'IMPACTE DIFERENCIAL DE L'ATUR ENTRE DONES I HOMES.
- ◆ N° ACTIVITATS SENSIBILITZACIÓ-INFORMACIÓ: % PARTICIPACIÓ DE LES DONES AL MERCAT LABORAL.
- ◆ N° ESTUDIS REALITZATS SOBRE LA SITUACIÓ DE LA DONA EN LA VIDA EMPRESARIAL DE LA VILA.
- ◆ N° ESTUDIS REALITZATS SOBRE LA ÀRTICIPACIÓ LABORAL DE LA DONA A L'ECONOMIA SUBMERGIDA.
- ◆ N° ESTUDIS/JORNADES REALITZADES: CONCILIACIÓ DELS TEMPS.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- IGUALTAT

## 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

4.1. **AMPLIAR EL CONEIXEMENT DE LA SITUACIÓ SOCIAL DE LA POBLACIÓ EN EL MERCAT DE TREBALL I FER VISIBLES LES DESIGUALTATS EN AQUEST ÀMBIT.**

### OBJECTIU OPERATIU

4.1.3. **Potenciar processos participatius o d'altres iniciatives per tal de conèixer les necessitats de la població en relació al treball remunerat (població aturada, nouvinguda, treball reproductiu i domèstic, empresariat) i fer-les visibles.**

### ACCIONS

- ◆ Realitzar activitats participatives-consultives (enquestes, fòrums de debat...) entre la població.
- ◆ Continuar cercant i promovent espais de relació entre l'Ajuntament<sup>3</sup>, organismes de treball d'altres administracions públiques, el teixit empresarial, comercial i sindical del municipi i els centres de formació ocupacional del municipi, per tal de conèixer les necessitats d'ocupació de la zona, la situació de dones i homes en el mercat de treball i, per a establir accions conjuntes<sup>4</sup>
- ◆ Aplicar la informació obtinguda en l'elaboració de les polítiques locals de promoció laboral.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ **Nº ACTIVITATS PARTICIPATIVES-CONSULTIVES DUTES A TERME .**
- ◆ **Nº INICIATIVES DE RELACIÓ EFECTUADES ENTRE ELS DIFERENTS AGENTS SOCIALS I COMUNITARIS .**
- ◆ **% POLÍTIQUES LOCALS DE PROMOCIÓ LABORAL QUE PROMOGUIN LA IGUALTAT.**

<sup>3</sup> De l'Ajuntament haurien de participar l'Àrea de Promoció Econòmica i l'àrea de Polítiques d'Igualtat com a mínim.

<sup>4</sup> Aquest espai pot servir també per a sensibilitzar i conscienciar els agents econòmics del municipi sobre les desigualtats de gènere en el mercat de treball de la vila.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **RR.HH**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**
- **PROMOCIÓ ECONÒMICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **TURISME**
- **EDUCACIÓ**
- **JOVENTUT**
- **IGUALTAT**

## 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

4.2. DISSENYAR I DESENVOLUPAR UNA POLÍTICA MUNICIPAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ QUE S'ADEQUÏ A LES CONDICIONS, SITUACIONS I NECESSITATS DE DONES I HOMES DE DIFERENTS EDATS, ORÍGENS I CONDICIÓ SOCIAL.

### OBJECTIU OPERATIU

4.2.1. Promoure la realització d'activitats de formació i sensibilització adreçades al personal dels serveis d'ocupació municipals i/o comarcals sobre gènere, igualtat i mercat de treball.

### ACCIONS

- ◆ Sensibilitzar els i les professionals sobre els factors diferencials que incideixen en l'accés de dones i homes a l'ocupació i, sobre la necessitat de tenir-los en compte en la concepció i prestació dels serveis.
- ◆ Dotar d'eines i recursos sobre com incorporar la igualtat en tot el procés d'acompanyament a la inserció laboral.
- ◆ Treballar en projectes d'intercanvi d'experiències en gènere i igualtat amb professionals i/o organismes relacionats amb l'ocupació. Establir contactes amb entitats o persones professionals expertes en gènere i treball productiu.
- ◆ Continuar realitzant formació per els/les insertors/res laborals per tal d'introduir la igualtat als seus argumentaris.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ACTIVITATS/JORNADES DE SENSIBILITZACIÓ PER ALS I LES PROFESSIONALS SOBRE ELS FACTORS DIFERENCIALS EN L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ.
- ◆ N° EINES/RECRUSOS CREATS PER A LA INCORPORACIÓ DE LA IGUALTAT ALS PROCESOS D'INSERCIÓ LABORAL.
- ◆ N° DE PROJECTES/EXPERIÈNCIES D'INTERCANVI ESTABLERTS ENTRE ELS PROFESSIONALS I/O ORGANISMES RELACIONATS AMB L'OCUPACIÓ.
- ◆ N° ACTIVITATS FORMATIVES DIRIGIDES ALS I LES INSERTORES LABORALS PER A LA INCORPORACIÓ DE LA IGUALTAT ALS SEUS ARGUMENTARIS.



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

| 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS. |  |
|--|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>  | 4.2. <b>DISSENYAR I DESENVOLUPAR UNA POLÍTICA MUNICIPAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ QUE S'ADEQUÏ A LES CONDICIONS, SITUACIONS I NECESSITATS DE DONES I HOMES DE DIFERENTS EDATS, ORÍGENS I CONDICIÓ SOCIAL.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>   | 4.2.2. <b>Incorporar la perspectiva de gènere i igualtat en la Política de Promoció Econòmica de la vila.</b>  |
| <b>ACCIONS</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ <b>Mantenir els espais de participació i coordinació amb els agents econòmics de la vila, incorporant, si s'escau, un/a representant del Programa d'Igualtat Dona-Home per tal d'anar introduint la perspectiva de gènere i igualtat en la política municipal de Promoció Econòmica.</b></li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>◆ <b>GRAU DE PRESENCIA D'ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ I COORDINACIÓ ENTRE LA REGIDORIA DE BENESTAR SOCIAL, SALUT I IGUALTAT I PROMOCIÓ ECONÒMICA</b></li></ul>   |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>RR.HH</b></li><li>▪ <b>PARTICIPACIÓ CIUTADANA</b></li><li>▪ <b>PROMOCIÓ ECONÒMICA</b></li><li>▪ <b>BENESTAR SOCIAL</b></li><li>▪ <b>TURISME</b></li><li>▪ <b>EDUCACIÓ</b></li><li>▪ <b>JOVENTUT</b></li><li>▪ <b>IGUALTAT</b></li></ul>   |

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**4.3. MILLORAR LES CONDICIONS LABORALS I PROFESSIONALS DE LES DONES OCUPADES I POBLACIÓ IMMIGRADA (PRECARIETAT LABORAL, DISCRIMINACIONS A LA FEINA, ETC...), AIXÍ COM INCREMENTAR LA TAXA D'ACTIVITAT I DISMINUIR L'ATUR A SANT SADURNÍ D'ANOIA .**

### OBJECTIU OPERATIU

**4.3.1. Promoure accions de reciclatge laboral entre les dones que es reincorporen al mercat laboral, des de la perspectiva de gènere i la igualtat, adreçades principalment a les dones<sup>5</sup>, així com donar suport a la creació d'empreses i/o cooperatives amb l'objectiu de regularitzar el treball submergit en el qual les dones tenen una gran presència.**

### ACCIONS

- ◆ Seguir introduint temes d'Igualtat de Gènere en les activitats d'informació i formació en l'àmbit de l'empresa adreçades tant a l'empresariat del municipi com als nous emprenedors i emprenedores.
- ◆ Continuar assessorant a les treballadores sobre els seus drets i deures laborals, l'existència dels sindicats i sobre els mecanismes de denúncia que tenen al seu abast davant situacions de discriminació per raó de sexe.
- ◆ Fer difusió sobre l'actual Llei d' Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.
- ◆ Oferir suport i orientació en tot el procés d'inserció.
- ◆ Creació d'un Servei d'Assessorament per a Dones Emprenedores, amb la finalitat que les dones puguin apoderar-se.
- ◆ Fomentar la contractació de dones, especialment d'aquelles amb més dificultats d'inserció laboral.
- ◆ Proporcionar assessorament tècnic pel disseny i posada en marxa d'accions positives a l'empresa.
- ◆ Reconèixer públicament a les empreses que estableixin mesures d'igualtat d'oportunitats (atorgant premis, creant un 'segell d'igualtat ' a mode de segell de qualitat, en les fires/exposicions sobre l'activitat econòmica que es facin al municipi, etc...).
- ◆ Formar les dones en aquells oficis que tinguin més sortida a la vila.
- ◆ Desenvolupar accions de formació ocupacional per a dones majors de 45 anys en àmbits relacionats amb les tasques que han desenvolupat tradicionalment, amb qualitat de treball i demanda (Activitats de gestió pressupostària i gestió d'equipaments, Serveis de cura i Atenció a les Persones...).
- ◆ Estudiar la possibilitat de concedir ajudes indirectes<sup>6</sup> a dones per a què puguin accedir a formació que no s'ofereix a la vila.

<sup>5</sup> Les dones són un dels col·lectius que més pateix la inestabilitat i la discriminació laboral.

<sup>6</sup> Beques pel transport, espais tipus ludoteca per a mares caps de família.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

- ◆ Garantir l'accessibilitat de les dones als recursos i activitats formatives adequant els horaris.
- ◆ Assegurar una oferta formativa ampla, variada i de qualitat que incentivi l'interès de les dones.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE TALLERS/ACTIVITATS INTRODUÏDES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE DURANT PROCÉS D'INFORMACIÓ I FORMACIÓ AMB L'ÀMBIT EMPRESARIAL.
- ◆ N° ACTIVITATS DE DIVULGACIÓ/INFORMACIÓ I CONSULTES REALITZADES.
- ◆ N° DIFUSIONS REALITZADES.
- ◆ N° SUPORTS I ORIENTACIONS D'INSERCIÓ DUTS A TERME.
- ◆ N° SERVEIS D'ASSESSORAMENT PER A DONES EMPRENEDORES CREATS.
- ◆ N° DONES, AMB DIFICULTAT D'INSERCIÓ LABORAL, CONTRACTADES.
- ◆ N° ASSESSORAMENTS TÈCNICS REALITZATS.
- ◆ N° RECONeixEMENTS PÚBLICS REALITZATS.
- ◆ N° FORMACIONS DUTES A TERME.
- ◆ N° ACCIONS DE FORMACIÓ OCUPACIONAL REALITZADES.
- ◆ N° AJUDES INDIRECTES ATORGADES.
- ◆ N° DONES PARTICIPANTS.
- ◆ N° DE FORMACIONS OFERTADES A LES DONES.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- IGUALTAT

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

| 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.  |
|---|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br><b>4.3. MILLORAR LES CONDICIONS LABORALS I PROFESSIONALS DE LES DONES OCUPADES I POBLACIÓ IMMIGRADA (PRECARIETAT LABORAL, DISCRIMINACIONS A LA FEINA, ETC...), AIXÍ COM INCREMENTAR LA TAXA D'ACTIVITAT I DISMINUIR L'ATUR A SANT SADURNÍ D'ANOIA .</b>      |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br><b>4.3.2. Treballar per a millorar el transport d'accés als polígons industrials i centres d'ocupació del municipi en horaris compatibles amb els horaris laborals de les empreses<sup>7</sup>.</b>   |
| <b>ACCIONS</b><br><br><ul style="list-style-type: none"><li>◆ Incentivar les empreses per a què facilitin l'accessibilitat dels seus treballadors i treballadores.</li><li>◆ Fomentar l'ús del cotxe compartit<sup>8</sup>.</li></ul>   |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b><br><br><ul style="list-style-type: none"><li>◆ NIVELL DE MILLORA DE L'ACCESSIBILITAT ALS POLÍGONS INDUSTRIALS.</li><li>◆ N° PERSONES ADHERIDES A LA INICIATIVA.</li></ul>   |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b><br><br><ul style="list-style-type: none"><li>▪ RR.HH</li><li>▪ PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li><li>▪ PROMOCIÓ ECONÒMICA</li><li>▪ BENESTAR SOCIAL</li><li>▪ TURISME</li><li>▪ EDUCACIÓ</li><li>▪ JOVENTUT</li><li>▪ IGUALTAT</li></ul> |

<sup>7</sup> Aquesta acció es proposa tenint en compte que les dones solen tenir la necessitat d'utilitzar el transport públic per desplaçar-se, ja que disposen de vehicle en menor mesura, i més enllà de raons mediambientals obvies.

<sup>8</sup> En algunes ciutats catalanes s'està desenvolupant el Programa Compartir Cotxe.

|  |  |
|--|--|
| <b>4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.</b>  |  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>  |  |
| <b>4.4.PROMOURE EL RECONeixEMENT I LA VALORACIó SOCIAL DEL TREBALL FAMILIAR-DOMèSTIC.</b>  |  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>   |  |
| 4.4.1. Sensibilitzar a la població de la vila sobre el valor econòmic i social del treball familiar-domèstic com a eina indispensable per al manteniment de la vida; així com promoure que l'experiència en treball familiar-domèstic sigui reconeguda i valorada en l'accés a l'ocupació, en especial en el cas de les dones adultes que han dedicat part de la seva vida a aquestes tasques i busquen feina.   |  |
| <b>ACCIONS</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Exposar la importància social del treball no remunerat.</li> <li>◆ Introduir aquests conceptes en les activitats de formació ocupacional i totes les relacionades amb el món laboral.</li> <li>◆ Incloure el treball domèstic en els estudis sobre ocupació, usos del temps, salut, etc. que es realitzin a la vila.</li> <li>◆ Sensibilitzar a les empreses que ofereixen feina remunerada en el sector de serveis per a que valorin l'experiència en tasques domèstiques en la selecció del personal (<i>currículum per competències</i>).</li> </ul> |  |
| <b>INDICADORS AVALUACIó</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ N° DIFUSIONS INFORMATIVES REALITZADES.</li> <li>◆ N° CONCEPTES INTRODUIÏTS EN LES ACTIVITATS DE FORMACIó OCUPACIONAL.</li> <li>◆ N° ESTUDIS EN ELS QUALS S'HAN INTRODUIÏT EL TREBALL DOMÈSTIC COM A ÍTEM A ESTUDIAR.</li> <li>◆ N° INICIATIVES DE SENSIBILITZACIó REALITZADES A LES EMPRESES.</li> </ul>  |  |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RR.HH</li> <li>▪ PARTICIPACIó CIUTADANA</li> <li>▪ PROMOCIó ECONòMICA</li> <li>▪ BENESTAR SOCIAL</li> <li>▪ TURISME</li> <li>▪ EDUCACIó</li> <li>▪ JOVENTUT</li> <li>▪ IGUALTAT</li> </ul>  |  |

|  |
|--|
| <b>4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.</b>  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>  |
| <b>4.4. PROMOURE EL RECONeixEMENT I LA VALORACIÓ SOCIAL DEL TREBALL FAMILIAR-DOMÈSTIC.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>   |
| 4.4.2. Conèixer, analitzar i fer visible el grau de corresponsabilitat de les dones i els homes de Sant Sadurní en les tasques familiar-domèstiques.   |
| <b>ACCIONS</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Realitzar enquestes sobre els usos del temps a dones i a homes.</li><li>◆ Explotar i analitzar les dades que ja existeixen sobre la participació de dones i homes en el treball reproductiu.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° ENQUESTES DUTES A TERME.</li><li>◆ N° DADES ANALITZADES.</li></ul>  |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ RR.HH</li><li>▪ PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li><li>▪ PROMOCIÓ ECONÒMICA</li><li>▪ BENESTAR SOCIAL</li><li>▪ TURISME</li><li>▪ EDUCACIÓ</li><li>▪ JOVENTUT</li><li>▪ IGUALTAT</li></ul>                     |



# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

| 4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.  |  |
|---|--|
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>   |  |
| <b>4.4. PROMOURE EL RECONeixEMENT I LA VALORACIÓ SOCIAL DEL TREBALL FAMILIAR-DOMÈSTIC.</b>  |  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>  |  |
| 4.4.3. Sensibilitzar a la població de la vila sobre el valor econòmic i social del treball familiar-domèstic com a eina indispensable per al manteniment de la vida.  |  |
| <b>ACCIONS</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Conèixer, analitzar i fer visible el grau de corresponsabilitat de les dones i els homes de Sant Sadurní en les tasques familiar-domèstiques: realitzant enquestes sobre els usos del temps a dones i a homes.</li><li>◆ Explotar i analitzar les dades que ja existeixen sobre la participació de dones i homes en el treball reproductiu.</li><li>◆ Incloure i/o promoure la inclusió del treball reproductiu en els estudis, informes... que es facin sobre ocupació a la vila i/o a la comarca.</li></ul> |  |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° ENQUESTES, ESTUDIS REALITZATS.</li><li>◆ N° DADES ANALITZADES.</li><li>◆ N° ESTUDIS / INFORMES ON S'HA INCLÒS EL TREBALL REPRODUCTIU COM A ELEMENT D'ESTUDI.</li></ul>   |  |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ RR.HH</li><li>▪ PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li><li>▪ PROMOCIÓ ECONÒMICA</li><li>▪ BENESTAR SOCIAL</li><li>▪ TURISME</li><li>▪ EDUCACIÓ</li><li>▪ JOVENTUT</li><li>▪ IGUALTAT</li></ul>  |  |

|  |  |
|--|--|
| <b>4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.</b>  |  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>  |  |
| <b>4.5. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN L'ÀMBIT DOMÈSTIC.</b>  |  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>   |  |
| 4.5.1. Portar a terme activitats de formació i/o sensibilització per a tota la població del municipi sobre la necessitat i la importància de la corresponsabilitat de dones i homes, grans i joves, en les tasques i responsabilitats domèstiques, visibilitzant els beneficis que això suposa.  |  |
| <b>ACCIONS</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Efectuar tallers o activitats per a joves, activitats lúdiques d'intercanvi de rols per als infants, on es treballin els rols de gènere per a avançar en l'establiment de models familiars més equitatius i democràtics. Aquestes accions es podrien fer als centres d'educació formal i no formal de la vila.</li> <li>◆ Fomentar, dins dels espais dirigits als pares i mares (<i>Escola de pares i mares...</i>) activitats que serveixin per a orientar a pares i mares sobre la corresponsabilitat, com educar els fills i les filles en els principis d'igualtat, cooperació, corresponsabilitat i respecte en les relacions familiars i personals. És molt important que les AMPAS estiguin presents en el disseny i implementació d'aquesta acció.</li> <li>◆ Portar a terme tallers d'intercanvi de tasques i responsabilitats entre dones i homes en l'àmbit domèstic<sup>9</sup>.</li> </ul> |  |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ N° TALLERS/ACTIVITATS EFECTUATS.</li> <li>◆ N° ACTIVITATS REALITZADES.</li> <li>◆ N° TALLERS DUTS A TERME.</li> </ul>   |  |

<sup>9</sup> Projecte AUKERA 'Talleres de intercambio de tareas y responsabilidades entre hombres y mujeres en el ámbito doméstico. Guía de Buenas Prácticas'. País Basc.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- PROMOCIÓ ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- EDUCACIÓ
- JOVENTUT
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

|   |
|---|
| <b>4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.</b>   |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>   |
| <b>4.5. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN L'ÀMBIT DOMÈSTIC.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>  |
| 4.5.2. Realitzar anualment accions formatives dirigides a homes per a la seva incorporació al treball familiar-domèstic, orientades a l'adquisició i desenvolupament d'actituds, hàbits i destreses necessàries per a realitzar i responsabilitzar-se de tasques domèstiques. Aquestes accions poden dirigir-se a col·lectius específics d'homes com: pares o futurs pares, jubilats, aturats, homes d'entitats, etc. |
| <b>ACCIONS</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Tallers d'habilitats domèstiques per a homes, que es poden incloure en l'oferta formativa o en el marc d'esdeveniments de la vila.</li><li>◆ Tallers per a fomentar l'autonomia dels homes grans dependents, programes d'autonomia domèstica per a homes.</li></ul>   |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° TALLERS EFECTUATS.</li><li>◆ N° TALLERS EFECTUATS.</li><li>◆ NOMBRE DE PARTICIPANTS PER EDATS.</li><li>◆ GRAU D'ADEQUACIÓ DEL TALLER EN RELACIÓ AMB LES COMPETÈNCIES ADQUIRIDES I LA VALORACIÓ QUE EN FAN.</li></ul>   |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ RR.HH</li><li>▪ PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li><li>▪ PROMOCIÓ ECONÒMICA</li><li>▪ BENESTAR SOCIAL</li><li>▪ TURISME</li><li>▪ EDUCACIÓ</li><li>▪ JOVENTUT</li><li>▪ IGUALTAT</li></ul>  |

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

|  |
|--|
| <b>4. PROMOURE CANVIS EN EL REPARTIMENT DE TREBALLS I USOS DEL TEMPS.</b>  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>  |
| <b>4.5. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN L'ÀMBIT DOMÈSTIC.</b>  |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>   |
| 4.5.3. Incorporar missatges o imatges que promoguin la corresponsabilitat en totes les activitats formatives, informatives i de sensibilització que es realitzin des de l'Ajuntament.  |
| <b>ACCIONS</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Incorporar imatges i/o missatges que afavoreixin la corresponsabilitat entre dones i homes en els materials que s'editin sobre recollida selectiva de residus, donat que és una tasca que es desenvolupa en l'espai domèstic.</li><li>◆ Editar material propi de sensibilització i/o utilitzant material ja existent editat per altres administracions i/o entitats.</li></ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>◆ N° IMATGES I MISSATGES INCORPORATS ALS MATERIALS.</li><li>◆ N° MATERIALS EDITATS.</li><li>◆ IMPACTE DE LAS CAMPANYES REALITZADES.</li></ul>  |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ RR.HH</li><li>▪ PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li><li>▪ PROMOCIÓ ECONÒMICA</li><li>▪ BENESTAR SOCIAL</li><li>▪ TURISME</li><li>▪ EDUCACIÓ</li><li>▪ JOVENTUT</li><li>▪ IGUALTAT</li></ul>   |

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

LINIA ESTRATÈGICA V:

## Coeducació, Formació i Cultura

### CONTEXTUALITZACIÓ

Actualment, assistim a un procés de socialització diferenciada depenent del sexe, l'origen i el nivell social i econòmic de les persones, que es dona a través dels diferents espais educatius: família, escola, lleure, mitjans de comunicació, entre d'altres. En aquest procés s'interioritzen diferents rols i valors i es potencien diferents capacitats.

Per una banda, és necessari potenciar una educació que, partint d'un anàlisi equitatiu, potenciï actituds, valors i capacitats que possibilitin un autèntic desenvolupament integral de cada nena i nen. Aquest treball implica la sensibilització de la comunitat educativa i també, de forma especial, de la societat en general. Escola, família i agents socialitzadors han d'avançar en la construcció d'un sistema coeducatiu que prepari les persones per a la plena corresponsabilitat en l'àmbit públic, en el domèstic i en el personal.

D'altra banda, cal garantir que les dones i homes d'edat adulta tinguin les mateixes oportunitats d'accés al coneixement i a la formació. Per tant, l'educació de persones adultes i l'educació permanent, han de planificar la seva oferta contemplant els interessos diferenciats d'homes i dones, les seves experiències i coneixements. També els obstacles implícits i explícits que les impedeixen accedir a les diferents ofertes formatives o prosseguir un determinat itinerari formatiu. Al mateix temps, cal reconèixer i fer visibles els coneixements que les dones han adquirit en el desenvolupament de les tasques reproductives.

La participació en la creativitat cultural també ha de ser un element primordial a l'hora de vetllar per la visibilització de les dones. La presència i visibilització cultural de les dones enriquirà i diversificarà el fet cultural amb la incorporació d'idees i sensibilitats noves.

## Coeducació<sup>1</sup>:

*Mètode educatiu que parteix del principi d'igualtat entre els sexes i la no discriminació per raó de sexe. Coeducar significa educar conjuntament a nenes i nens en la idea que hi ha diverses mirades i visions del món, diferents experiències i aportacions fetes per dones i homes que han de conformar la cosmovisió col·lectiva i sense les quals no es pot interpretar ni conèixer el món ni la realitat. Coeducar significa no establir relacions de domini que supeditin un sexe a l'altre, sinó incorporar en igualtat de condicions les realitats i la història de les dones i dels homes per a educar en la igualtat des de la diferència.*

La coeducació proposa un canvi radical d'estructura i per tant, un nou disseny de programes que a més de facilitar l'elecció d'opcions acadèmiques i professionals no estereotipades, posin els mitjans per a què homes i dones puguin ser persones plenament corresponsables, potenciant en l'alumnat la presa de decisions i el desenvolupament de l'autonomia i la responsabilitat a nivell personal, familiar, social i professional, des de l'autoconeixement i l'autoestima. La qual cosa implica també contemplar l'educació de forma integral, des de tots els seus espais de socialització, el sistema reglat i l'educació no formal.

---

<sup>1</sup> Mujer y Educación. Educar para la igualdad, educar desde la diferencia. Editorial Graó. Barcelona, 2002.



| LÍNIA ESTRATÈGICA V                | ESPECÍFICS<br>OBJECTIUS  |
|------------------------------------|--|
| 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA. | 5.1. INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT EN L'ACCIÓ EDUCATIVA MUNICIPAL.<br>5.2. POTENCIAR LA COEDUCACIÓ I LA IGUALTAT EN ELS ESPAIS EDUCATIUS DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.<br>5.3. ADEQUAR L'OFERTA FORMATIVA DEL MUNICIPI A LES NECESSITATS DE DONES I HOMES.<br>5.4. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN LA TASCA EDUCATIVA.<br>5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES. |

Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en La Línia Estratègica V

|  |   |
|--|---|
|  | <input type="checkbox"/> JOVENTUT, EDUCACIÓ<br><input type="checkbox"/> CULTURA<br><input type="checkbox"/> PARTICIPACIO<br><input type="checkbox"/> BENESTAR SOCIAL<br><input type="checkbox"/> IGUALTAT<br><input type="checkbox"/> ESPORTS |
|--|---|

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.1. INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT EN L'ACCIÓ EDUCATIVA MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

#### 5.1.1. Afavorir un millor coneixement de la situació i necessitats de dones i homes en relació a l'educació.

### ACCIONS

- ◆ Segregar sistemàticament les dades per sexe i origen sobre l'alumnat en els registres, bases de dades, memòries, etc. dels diferents serveis educatius municipals. Fer extensiva aquesta recomanació entre els centres educatius que no són municipals (per exemple, suggerint estudiar les tendències de gènere en les especialitats).
- ◆ Visibilitzar les característiques i necessitats entre dones i homes en relació a l'educació en tots els cicles vitals.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE DOCUMENTS/MEMORIES, ESTUDIS I INFORMES SEGREGATS PER SEXE.
- ◆ PUBLICACIÓ DELS RESULTATS D'ENQUESTES I ESTUDIS SOBRE LES NECESSITATS DE DONES I HOMES EN ELS DIFERENTS CICLES VITALS.
- ◆ % DE NOIES EN ESTUDIS MASCULINITZATS.
- ◆ % DE NOIS EN ESTUDIS FEMINITZATS.
- ◆ % D'OFERTA EDUCATIVA MASCULINITZADA I FEMINITZADA.
- ◆ GRAU D'ADEQUACIÓ DE L'OFERTA FORMATIVA EN RELACIÓ A LA IGUALTAT DE GÈNERE I AL CV "OCULT".

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **JOVENTUT I EDUCACIÓ**
- **CULTURA**
- **PARTICIPACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **IGUALTAT**
- **ESPORTS**

5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

OBJECTIU ESPECÍFIC

5.1. INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT EN L'ACCIÓ EDUCATIVA MUNICIPAL.

OBJECTIU OPERATIU

5.1.2. Reformulació i Adequació del Projecte Educatiu de Ciutat.

ACCIONS

- ◆ Integrar els valors de la coeducació i la Igualtat en el Projecte Educatiu de Ciutat .
- ◆ Incorporar la coeducació i la Igualtat de forma transversal en totes les línies estratègiques del projecte, així com, en les accions que s'hi proposin.
- ◆ Fomentar el respecte així com la confiança i corresponsabilitat entre tots els agents educatius.

INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ACCIONS COEDUCATIVES PRESENTS AL PEC.
- ◆ N° ACCIONS COEDUCATIVES PRESENTS EN CADASCUNA DE LES LÍNIES ESTRATÈGIQUES DEL PROJECTE I A LES SEVES ACCIONS.
- ◆ N° D'ACTIVITATS/TALLERS DE FOMENT DE LA CORRESPONSABILITAT DUTS A TERME ENTRE TOTS ELS AGENTS EDUCATIUS DE LA VILA.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

### **Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **JOVENTUT I EDUCACIÓ**
- **CULTURA**
- **PARTICIPACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **IGUALTAT**
- **ESPORTS**

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.1. INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT EN L'ACCIÓ EDUCATIVA MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

5.1.3. Fer present en tots els espais municipals educatius, esportius i de lleure infantils i juvenils<sup>2</sup> i dins de la seva programació, la coeducació com a criteri i valor transversal.

### ACCIONS

- ◆ Promoure l'ús del llenguatge de forma no sexista ni discriminatori, evitant reproduir rols tradicionals en les activitats lúdiques i esportives.
- ◆ Escollir activitats coeducatives i/o que promoguin la igualtat, fent servir metodologies que trenquin amb l'assignació tradicional de rols i, tinguin en compte la paritat a l'hora d'escollir les persones dinamitzadores de l'activitat.
- ◆ Incorporar temes sobre igualtat dona-home en les activitats de debat i tallers per a joves, promovent la reflexió i el diàleg sobre temes com els rols i estereotips de gènere, resolució de conflictes, etc, evitant, d'aquesta forma, la reproducció dels mateixos.
- ◆ Impulsar la democratització de les activitats esportives, evitant elitismes i fent possible la pràctica plural d'aquestes.
- ◆ Continuar fomentant la diversificació de les pràctiques esportives, afavorint que noies i nois coneguin i practiquin tot tipus d'activitat físico-esportiva, amb una participació equilibrada i estudiant la possibilitat de crear equips mixtes.

---

<sup>2</sup> Tenir en compte també, en aquesta i altres accions d'aquest àmbit d'actuació, el Consell Escolar Municipal, així com al Centre de Recursos Pedagògics.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ACCIONS DUTES A TERME PER A POTENCIAR L'ÚS DEL LLENGUATGE NO SEXISTA.
- ◆ N° D'ACTIVITATS COEDUCATIVES, AMB NOVES METODOLOGIES, QUE TRENQUIN AMB L'ASSIGNACIÓ TRADICIONAL DE ROLS.
- ◆ N° DE TALLERS I DEBATS SOBRE IGUALTAT D'OPORTUNITATS PER A JOVES ON ES PROMOGUI LA REFLEXIÓ I EL DIÀLEG.
- ◆ N° ACTIVITATS , N° EQUIPS MIXTES CREATS.
- ◆ N° DE JORNADES REALITZADES PER IMPULSAR UNA PARTICIPACIÓ MÉS IGUALITÀRIA EN LA PRÀCTICA DE L'ESPORT A LA VILA.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.1. INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT EN L'ACCIÓ EDUCATIVA MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

5.1.4. Incloure en les activitats adreçades a pares i mares (Espai Mainada, Programa Desconnecta't) el tema de la coeducació i igualtat, per a una educació no sexista dels seus fills i filles.

### ACCIONS

- ◆ Integrar continguts sobre educació no sexista en les activitats que s'ofereixin habitualment.
- ◆ Organitzar xerrades o tallers específics on l'educació no sexista sigui el tema central.
- ◆ Contemplar la temàtica Coeducativa en les activitats de suport dirigides a mares i pares amb nadons ( Programa Desconnecta't).

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE MATÈRIES AMB CONTINGUTS COEDUCATIUS.
- ◆ N° DE XERRADES/ TALLERS SOBRE EDUCACIÓ NO SEXISTA.
- ◆ N° D'INICIATIVES COEDUCATIVES DIRIGIDES A PARES I MARES.
- ◆ N° HOMES PARTICIPANTS EN LES INICIATIVES/ PARTICIPACIÓ TOTAL



## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **JOVENTUT I EDUCACIÓ**
- **CULTURA**
- **PARTICIPACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **IGUALTAT**
- **ESPORTS**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.1. INCLOURE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT EN L'ACCIÓ EDUCATIVA MUNICIPAL.

### OBJECTIU OPERATIU

5.1.5. Prevenir i abordar l'absentisme i el fracàs escolar tenint en compte la perspectiva de gènere i igualtat.

### ACCIONS

- ◆ Recollir i analitzar les dades sobre absentisme i fracàs escolar segregant-les per sexe i altres variables rellevants.
- ◆ Potenciar la creació d'un programa per a lluitar contra l'Absentisme Escolar tenint en compte la perspectiva de gènere i igualtat.
- ◆ Contemplar les característiques diferencials entre nois i noies en la planificació i execució de totes les intervencions per abordar aquests fenòmens.
- ◆ Incorporar la realitat i necessitats de la població immigrada des d'una perspectiva de gènere i igualtat.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ % DE DADES RECOLLIDES SOBRE ABSENTISME ESCOLAR DESAGREGADES PER SEXES, ORIGEN...ETC.
- ◆ N° D'ACCIONS DESENVOLUPADES PER A LA IMPLEMENTACIÓ DEL PROGRAMA D'ABSENTISME ESCOLAR QUE HAN TINGUT EN COMPTE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT.
- ◆ N° D'ACCIONS DE PLANIFICACIÓ I EXECUCIÓ DIFERENCIADES PER SEXE EN LES DIFERENTS INTERVENCIONS.
- ◆ N° D'INICIATIVES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE I IGUALTAT INCORPORADES EN LES POLÍTIQUES D'IMMIGRACIÓ.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.2. POTENCIAR LA COEDUCACIÓ I LA IGUALTAT EN ELS ESPAIS EDUCATIUS DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.

### OBJECTIU OPERATIU

#### 5.2.1. Sensibilitzar i formar la comunitat educativa (professorat, claustre, pares i mares, monitors i monitores d'activitats de lleure i altres agents educatius) en matèria de coeducació i igualtat.

### ACCIONS

- ◆ Difondre, a través del Consell Escolar Municipal, material i experiències sobre coeducació i igualtat en l'ensenyament, com a vehicle de transmissió de la informació.
- ◆ Treballar conjuntament amb el Centre de Recursos Pedagògics. En aquesta línia, podria suggerir-se la creació i/o difusió d'un fons de recursos pedagògics i materials didàctics de gènere i coeducació.
- ◆ Divulgar dades i referències sobre la realitat escolar i educativa que afavoreixin la reflexió sobre la igualtat a l'escola.
- ◆ Realitzar activitats temàtiques amb el professorat, el claustre i les AMPA dels centres educatius, amb els monitors i monitores de lleure infantil<sup>3</sup> i altres educadors/es sobre coeducació i igualtat<sup>4</sup>. Alguns dels temes a treballar en aquest tipus d'activitats:
  - Com es transmeten els estereotips de gènere a través dels espais de joc i com evitar-ho
  - La importància de la diversificació de les activitats esportives en l'àmbit escolar, incorporant també per a nois i noies les considerades femenines i la necessitat d'una participació equilibrada de nois i noies en totes les activitats esportives
  - Ús d'un llenguatge no sexista en els materials que s'elaboren en els centres educatius (cartes als pares i mares, revistes escolars, cartells, etc.) i amb l'alumnat, tenint en compte la relació entre el llenguatge (verbal i no verbal) i la construcció de la identitat de nens i nenes
  - Com incorporar la mirada de gènere en l'orientació acadèmica i professional. Adreçat al professorat dels centres educatius (especialment les persones que s'encarreguen de l'orientació dels i de les joves: tutors, tutores, psicopedagogs, psicopedagogues).
  - Als pares i mares, sobre la incidència del gènere en les seves expectatives amb la finalitat de facilitar als seus fills i filles una elecció d'estudis i professió realment lliure i d'acord amb els seus interessos i capacitats.
- ◆ Adaptar els continguts a l'àmbit i/o nivell educatiu on desenvolupin la seva activitat.

<sup>3</sup> Podria potenciar-se la inclusió d'aquests continguts en els cursos per a monitors/es de lleure que s'ofereixen en el municipi, de forma transversal o bé amb sessions específiques

<sup>4</sup> A l'hora de plantejar els continguts i format de presentació (títol, durada...) d'aquestes activitats és important tenir en compte els interessos, necessitats i demandes del col·lectiu destinatari.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE MATERIAL I EXPERIÈNCIES DIFUSES, A TRAVÉS DEL CONSELL ESCOLAR, SOBRE COEDUCACIÓ I IGUALTAT D'OPORTUNITATS.
- ◆ N° ACTIVITATS/ GRAU D'ADEQUACIÓ/ TIPOLOGIA D'ACTIVITATS CONJUNTES REALITZADES ENTRE EL CENTRE DE RECURSOS PEDAGÒGICS I L'ÀREA D'EDUCACIÓ DEL MUNICIPI.
- ◆ N° ACCIONS DE DIVULGACIÓ DE DADDES I REFERÈNCIES SOBRE LA REALITAT ESCOLAR I EDUCATIVA PER A LA REFLEXIÓ DE LA IGUALTAT DE GÈNERE A L'ESCOLA.
- ◆ N° DE JORNADES COEDUCATIVES REALITZADES AMB EL PROFESSORAT, CLAUSTRE I AMPAS.
- ◆ % DE CONTINGUTS COEDUCATIUS PRESENTS EN LA OFERTA EDUCATIVA DEL MUNICIPI.
- ◆ N° ACTUACIONS REALITZADES PER AL FOMENT DE LA IGUALTAT DE GÈNERE EN L'ESPORT.
- ◆ GRAU D'ADEQUACIÓ DE LES ACTUACIONS ESPORTIVES EN RELACIÓ A LES PERSPECTIVA DE GÈNERE.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.2. POTENCIAR LA COEDUCACIÓ I LA IGUALTAT EN ELS ESPAIS EDUCATIUS DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.

### OBJECTIU OPERATIU

5.2.2. Incloure periòdicament en el Programa d'Educació dels diversos centres educatius, activitats o projectes de coeducació que fomentin la igualtat per tal d'oferir-los als centres educatius del municipi (centres d'educació infantil i primària, secundària, escola de persones adultes, i altres espais educatius).

### ACCIONS

- ◆ Executar activitats adreçades a nois i noies per a promoure el repartiment del treball domèstic entre dones i homes, sensibilitzant contra els estereotips sexistes i, fent èmfasi en els beneficis que comporta assolir la igualtat entre dones i homes: una societat més justa i democràtica i que estimula el desenvolupament i l'autonomia de les persones<sup>5</sup>.
- ◆ Suggestir als Centres Educatius que incloguin la coeducació i la igualtat com a temes per a desenvolupar els treballs de recerca al batxillerat, així com la creació de crèdits de lliure elecció en temàtiques de gènere.
- ◆ Recomanar al professorat dels Centres Educatius de la vila, la tria de lectures no estereotipades així com el recull d'imatges i textos no sexistes/estereotipats per a la sensibilització de l'alumnat.
- ◆ Efectuar tallers o activitats on es qüestionin els estereotips de la imatge femenina i masculina i la seva relació amb la vida social i afectiva que es transmeten mitjançant la publicitat, el cinema, la literatura<sup>6</sup>, .etc.
- ◆ Agregar l'obra, història i pensament de les dones en el marc de les assignatures corresponents o en seminaris específics.
- ◆ Suggestir a les escoles bressol que incloguin la coeducació.

<sup>5</sup> Des de Institut Municipal d'Educació de Barcelona i dins el Programa '*Tempora: tots els temps en un temps*' (iniciativa comunitària EQUAL), s'ha desenvolupat un projecte de promoció de nous comportaments en el repartiment de les tasques domèstiques mitjançant noves propostes educatives en els dissenys curriculars de centres de primària i secundària de la ciutat de Barcelona. L'IES Josep Pla, un dels participants en el projecte, imparteix un crèdit de tasques domèstiques '*La química de la cuina*' per ensenyar la importància i el valor de les tasques domèstiques (formació per a la supervivència amb una visió àmplia: compra dels aliments, aprendre a cuinar, neteja dels espais de la casa, compra i manteniment de la roba, cura de les persones del nucli familiar, cura de sí mateix/a i dels i les altres).

<sup>6</sup> En aquest sentit, l'entitat Drac Màgic treballa en temes de comunicació i gènere.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ACTIVITATS ADREÇADES A NOIS I NOIES PER A LA PROMOCIÓ DEL TREBALL DOMÈSTIC ENTRE DONES I HOMES.
- ◆ N° DE TREBALLS DE RECERCA REALITZATS ENTORN A LA TEMÀTICA COEDUCATIVA.
- ◆ N° DE LECTURES NO ESTEREOTIPEDES LLEGIDES PER L'ALUMNAT.
- ◆ N° DE TALLERS DUTS A TERME PER A TRENCAR ELS ESTEREOTIPS ADQUIRITS.
- ◆ N° D'ASSIGNATURES EN LES QUE S'HA INCLÓS EL LLEGAT DE LES DONES AL LLARG DE LA HISTÒRIA.
- ◆ N° D'ACTIVITATS COEDUCATIVES DESENVOLUPADES A LES ESCOLES BRESSOL.
- ◆

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

#### OBJECTIU ESPECÍFIC

5.2. POTENCIAR LA COEDUCACIÓ I LA IGUALTAT EN ELS ESPAIS EDUCATIUS DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.

#### OBJECTIU OPERATIU

5.2.3. Visibilitzar i implicar la realitat de la població nouvinguda de la vila al Projecte Educatiu de Ciutat.

#### ACCIONS

- ◆ Vetllar per una programació educativa incloent amb les persones nouvingudes.
- ◆ Donar a conèixer a la població nouvinguda, amb les seves característiques i necessitats específiques, mitjançant la segregació per sexe de les dades globals de l'alumnat nouvingut.

#### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° D'ACTIVITATS DESENVOLUPADES ON ES PROMOGUI UNA PARTICIPACIÓ INCLUSIVA DE LES PERSONES NOUINGUDES.
- ◆ N° D'ACCIONS DE VISIBILITZACIÓ DE LA CULTURA I TRADICIONS DELS DIFERENTS PAÏSOS DE PROCEDÈNCIA DE LA POBLACIÓ NOUINGUDA DE LA CIUTAT.

#### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS



# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.2. POTENCIAR LA COEDUCACIÓ I LA IGUALTAT EN ELS ESPAIS EDUCATIUS DE SANT SADURNÍ D'ANOIA.

### OBJECTIU OPERATIU

5.2.4. Fer campanyes informatives i de sensibilització adreçades a nois i noies que trenquin amb els estereotips de gènere que fan que determinats batxillerats, cicles formatius, estudis universitaris i altres programes de formació estiguin feminitzats i/o masculinitzats.

### ACCIONS

- ◆ Introduir la perspectiva de gènere i igualtat amb el desenvolupament d'activitats als diversos centres d'educatius de la vila.
- ◆ Desenvolupar activitats que promoguin la diversificació i orientació d'opcions acadèmiques i professionals, que fomentin l'elecció no estereotipada d'estudis i la formació superior especialitzada de les dones, considerant les activitats econòmiques de la zona.
- ◆ Mostrar experiències o casos concrets de persones que desenvolupin feines que no responen al seu rol tradicional de gènere, amb la finalitat de visibilitzar com qualsevol tipus de treball es realitzable per un noi o una noia.
- ◆ Fomentar les pràctiques de noies i nois a empreses de diversos sectors i àrees culturalment masculinitzades i/o feminitzades.
- ◆ Treballar amb els espais formatius del municipi on s'ha detectat una major segregació: Cicles Formatius, per exemple.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° D'ACTIVITATS COEDUCATIVES DESENVOLUPADES ALS DIFERENTS CENTRES EDUCATIUS DE LA VILA.
- ◆ N° D'ACTIVITATS QUE FOMENTIN LA DIVERSIFICACIÓ I ORIENTACIÓ D'OPCIÓNS ACADÈMIQUES I PROFESSIONALS.
- ◆ N° ACCIÓNS DE DIFUSIÓ D'EXPERIÈNCIES LABORALS NO ESTEREOTIPADES.
- ◆ N° D'INICIATIVES PER AL FOMENT D'UNA OCUPACIÓ NO ESTEREOTIPADA.
- ◆ N° D'INICIATIVES IMPLEMENTADES PER A FOMENTAR EL TRENCAMENT D'ESTEREOTIPS LABORALS ALS ESPAIS FORMATIUS DE LA VILA.
- ◆ % NOIES I NOIS ALS ESTUDIS MASCULINITZATS I FEMINITZATS, RESPECTIVAMENT.
- ◆ GRAU D'ADEQUACIÓ DE L'ACTIVITAT EN RELACIÓ A LA VARIACIÓ DEL NOMBRE DE NOIS/ NOIES PRESENTS ALS DIFERENTS ESTUDIS/OPCIÓNS PROFESSIONALS.
- ◆

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.3. ADEQUAR L'OFERTA FORMATIVA DEL MUNICIPI A LES NECESSITATS DE DONES I HOMES.

### OBJECTIU OPERATIU

#### 5.3.1. Possibilitar la Conciliació de la Vida Laboral, Familiar i Personal .

### ACCIONS

- ◆ Promoure la creació d'espais lúdics d'accés lliure per a infants i adolescents.
- ◆ Dur a terme activitats lúdico-culturals gratuïtes, de caràcter extra escolar, dirigides, principalment, als nens i nenes de Sant Sadurní.
- ◆ Potenciar el Programa Municipal Desconnecta't, així com el Centre Obert Infantil.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° ESPAIS LÚDICS CREATS D'ACCÉS LLIURE PER A INFANTS I ADOLESCENTS.
- ◆ N° D'ACTIVITATS LÚDICO-CULTURALS GRATUÏTES DIRIGIDES A NENS I NENES DE LA VILA.
- ◆ N° D'INICIATIVES, ACTIVITATS IMPLEMENTADES DEL PROGRAMES MUNICIPAL DESCONNECTA'T I DEL CENTRE OBERT INFANTIL.
- ◆ N° INICIATIVES IMPLEMENTADES PER AL FOMENT DE LA CORRESPONSABILITAT.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

**5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**5.3. ADEQUAR L'OFERTA FORMATIVA DEL MUNICIPI A LES NECESSITATS DE DONES I HOMES.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**5.3.2. Ampliar l'oferta de cicles formatius, formació ocupacional, etc. al territori.**

**ACCIONS**

- ◆ Crear nous itineraris formatius tenint en compte els interessos, necessitats i habilitats de nois i noies.
- ◆ Potenciar la participació de noies a cursos pretesament masculinitzats dins de l'oferta formativa territorial, principalment els Cicles Formatius de Grau Mitjà.
- ◆ Continuar informant a l'alumnat sobre totes les ofertes formatives i la situació en el mercat de treball, tant les formacions tècniques com les socials i humanístiques incloent-hi la perspectiva de gènere.
- ◆ Ubicació d'un Punt d'Informació Juvenil amb la finalitat, entre d'altres d'orientació-acompanyament professional que contempli la perspectiva de gènere.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ **Nº ITINERARIS FORMATIUS CREATS QUE TINGUIN EN COMPTE ELS INTERESSOS, NECESSITATS I HABILITATS DE NOIS I NOIES.**
- ◆ **% DE PARTICIPACIÓ FEMENINA EN AQUELLS CURSOS " MASCULINITZATS".**
- ◆ **Nº D'ACCIONS D'INFORMACIÓ/SENSIBILITZACIÓ DUTES A TERME DIRIGIDES A L'ALUMNAT SOBRE LA SITUACIÓ DEL MERCAT LABORAL.**
- ◆ **Nº DE PUNTS D'INFORMACIÓ JUVENIL CREATS.**

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **JOVENTUT I EDUCACIÓ**
- **CULTURA**
- **PARTICIPACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **IGUALTAT**
- **ESPORTS**

**5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**5.3. ADEQUAR L'OFERTA FORMATIVA DEL MUNICIPI A LES NECESSITATS DE DONES I HOMES.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**5.3.3. Impulsar i optimitzar els recursos de formació per a persones adultes, tant de formació reglada com no reglada.**

**ACCIONS**

- ◆ Donar continuïtat a la tasca informativa que es dur a terme per al foment de la ciutadania sobre els recursos municipals i les activitats que es duen a terme per a la formació de persones adultes.
- ◆ Contemplar les necessitats diferencials de dones i homes (per a la diversificació d'horaris, per ampliar l'oferta d'aquelles formacions més demandades, etc.).
- ◆ Mantenir i ampliar la formació per a persones nouvingudes (més enllà de l'aprenentatge de la llengua d'acollida).
- ◆ Fomentar la implicació de les persones participants en la formació de la vila, la seva implicació en la gestió de les escoles de persones adultes.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ **Nº D'ACCIONS D'INFORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ QUE S'HAN DUT A TERME VERS LA CIUTADANIA SOBRE ELS RECURSOS MUNICIPALS I ACTIVITATS DE FORMACIÓ DE PERSONES ADULTES.**
- ◆ **Nº D'INICIATIVES/ACCIONS DESENVOLUPADES AMB CARÀCTER DISTINTIU DE SEXE.**
- ◆ **Nº INICIATIVES FORMATIVES DIRIGIDES A LA POBLACIÓ NOUINGUDA.**
- ◆ **% DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA EN LA GESTIÓ DELS DIFERENTS CENTRES EDUCATIUS MUNICIPALS.**



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.3. ADEQUAR L'OFERTA FORMATIVA DEL MUNICIPI A LES NECESSITATS DE DONES I HOMES.

### OBJECTIU OPERATIU

#### 5.3.4. Crear una oferta de formació i infraestructures en Noves Tecnologies de la Informació i Comunicació (TICs).

### ACCIONS

- ◆ Establir nous espais multimèdia descentralitzats que ofereixin a la ciutadania serveis gratuïts de connexió a Internet i d'utilització dels diferents recursos informàtics i multimèdia amb els quals estiguin equipats.
- ◆ Formació en TICs per a la ciutadania de Sant Sadurní.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° D'ESPAIS MULTIMÈDIA CREATS AMB SERVEI GRATUÏT PER A TOTA LA CIUTADANIA.
- ◆ N° D'ACTIVITATS FORMATIVES EN TICs DIRIGIDES A TOTA LA CIUTADANIA.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

**5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**5.4. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN LA TASCA EDUCATIVA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

5.4.1. Promoure la corresponsabilitat entre dones i homes en l'educació, a les activitats adreçades a les famílies que s'organitzen des de l'ajuntament (per exemple, des del Programa Desconnecta't).

**ACCIONS**

- ◆ Impulsar una major visualització dels beneficis de la corresponsabilitat envers la conciliació dels temps laboral, familiar i personal.
- ◆ Potenciar les activitats i tallers de corresponsabilitat-conciliació dels diferents centres.
- ◆ Programar i Visibilitzar les activitats de sensibilització dirigides a la ciutadania vers la temàtica de corresponsabilitat.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ N° DE JORNADES DESENVOLUPADES VERS LA TEMÀTICA DE LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS.
- ◆ N° D'ACTIVITATS/ TALLERS DE CORRESPONSABILITAT-CONCILIACIÓ DELS TEMPS IMPLEMENTATS.
- ◆ N° DE PROGRAMACIONS AMB TEMÀTICA DE CORRESPONSABILITAT DESENVOLUPADES.
- ◆ N° HOMES PARTICIPANTS/ TOTAL PARTICIPACIÓ.
- ◆ GRAU D'ADEQUACIÓ/ VALORACIÓ DE LES ACTIVITATS EN REFERÈNCIA A LA IMPLICACIÓ DELS HOMES EN LES TASQUES REPRODUCTIVES.

## **PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA**

Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **JOVENTUT I EDUCACIÓ**
- **CULTURA**
- **PARTICIPACIÓ**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **IGUALTAT**
- **ESPORTS**

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.4. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN LA TASCA EDUCATIVA.

### OBJECTIU OPERATIU

5.4.2. Fomentar l'assistència dels pares (homes) a les reunions de pares i mares, a les entrevistes amb l'educador/a o a les activitats per pares i mares que es duguin a terme als centres educatius de titularitat municipal<sup>7</sup>.

### ACCIONS

- ◆ Incorporar al Projecte Educatiu de Centre, la importància de la implicació de la família (tant del pare com de la mare, els tutors o tutores, etc.) en l'educació dels seus fills i filles, recordant que és un procés que permetrà el creixement i desenvolupament de la persona.
- ◆ Establir mecanismes de participació per a pares i mares en els centres comunitaris i en aquells espais municipals on es duguin a terme activitats per a infants i joves.; d'altra banda, fóra interessant la realització d'enquestes als pares i mares per tal de conèixer la seva opinió.
- ◆ Posar en marxa mecanismes ( com podrien ser enquestes d'opinió a pares i mares) que afavoreixin una major participació dels homes en les Associacions de Mares i Pares d'Alumnes (AMPAS).
- ◆ Realitzar les activitats coeducatives en horaris que garanteixin l'assistència de les mares i pares o tutors i tutores.

---

<sup>7</sup> Inclouem en els centres educatius, a més de les escoles bressol, els centres comunitaris i centres cívics o altres espais on es facin activitats per infants, pares i mares.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° D'INICIATIVES COEDUCATIVES INCORPORADES AL PEC.
- ◆ N° D'ACCIONS DUTES A TERME, PER A FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ DE PARES I MARES,
- ◆ N° DE MECANISMES IMPLEMENTATS PER A L'AFAVORIMENT D'UNA PARTICIPACIÓ MÉS EQUILIBRADA DELS HOMES EN AQUELLS ESPAIS TRADICIONALMENT FEMINITZATS.
- ◆ N° D'ACTIVITATS COEDUCATIVES REALITZADES EN HORARI QUE FOMENTIN LA CONCILIACIÓ DELS TEMPS DE MARES I PARES, TUTORS I TUTORES.
- ◆ % PARTICIPACIÓ HOMES/ TOTAL.
- ◆ GRAU D'ADEQUACIÓ ACTUACIONS EN RELACIÓ ALS OBJECTIUS DE LES ACCIONS.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**5.4. PROMOURE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE DONES I HOMES EN LA TASCA EDUCATIVA.**

### OBJECTIU OPERATIU

**5.4.3. Promoure la corresponsabilitat de mares, pares i escola en l'educació dels seus fills i filles.**

### ACCIONS

- ◆ Executar campanyes de sensibilització, transversalment amb d'altres departaments municipals, per a la promoció de la corresponsabilitat de mares i pares, així com dels diversos centres educatius de la vila.
- ◆ Coordinar amb els diferents serveis de l'ajuntament campanyes de corresponsabilitat home-dona.
- ◆ Organitzar activitats complementàries a les establertes als diferents serveis de corresponsabilitat-conciliació per a apropar els serveis a la ciutadania.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° DE CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ IMPLEMENTADES DE FORMA TRANSVERSAL, PER AL FOMENT DE LA CORRESPONSABILITAT ENTRE PARES I MARES, TUTORES I TUTORS.
- ◆ N° DE CAMPANYES DE CORRESPONSABILITAT HOME-DONA COORDINADES-IMPLEMENTADES ENTRE DIFERENTS SERVEIS MUNICIPALS.
- ◆ N° D'INICIATIVES COMPLEMENTÀRIES DUTES A TERME PER A APROPAR ELS SERVEIS DE CONCILIACIÓ MUNICIPALS A LA CIUTADANIA.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS



# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES.

### OBJECTIU OPERATIU

5.5.1. Recuperar i donar a conèixer les dones que han fet història per les seves aportacions a la vila de Sant Sadurní, a Catalunya, a l'estat espanyol o a la Humanitat.

### ACCIONS

- ◆ Posar noms de dones o d'esdeveniments relacionats amb la igualtat als nous carrers, places, equipaments, premis, concursos... de la ciutat, intentant assolir un equilibri entre els noms de dones i homes. Es podria promoure també la realització de passejades per aquests indrets explicant l'aportació de cadascuna de les dones i la seva història.
- ◆ Fer exposicions, xerrades, seminaris, debats, etc... sobre les aportacions culturals i científiques de les dones, tenint en compte la diversitat d'origens (equilibrant les aportacions d'orient i occident, del nord i el sud).
- ◆ Proposar cicles per descobrir/conèixer les autores literàries (nacionals i internacionals, clàssiques i actuals) en la biblioteca del municipi.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ N° D'ESPAYS PÚBLICS AMB NOM DE DONA EN RELACIÓ AMB EL TOTAL I DESAGREGAT PER CATEGORIES O ÀMBITS EN ELS QUE HAN ESTAT SIGNIFICATIVES.
- ◆ N° D'ESDEVENIMENTS CULTURALS AMB PROTAGONISME FEMENÍ DESAGREGATS PER ÀMBITS, ÀRRES I SERVEIS.
- ◆ N° JORNADES LITERÀRIES AMB PROTAGONISME FEMENÍ.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

**5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**5.5.2. Recuperar i donar a conèixer les aportacions que han fet les dones 'anònimes' a Sant Sadurní d'Anoia i a la comarca.**

**ACCIONS**

- ◆ Programar exposicions i itineraris sobre la història de Sant Sadurní des de l'oficina de Turisme, amb les aportacions i les activitats realitzades per les dones.
- ◆ Visibilitzar la vida quotidiana i els treballs de les dones mitjançant la recopilació de fotografies, històries de vida de dones de la vila. És important comptar amb la col·laboració de la ciutadania per dur a terme una activitat d'aquesta mena.
- ◆ Creació de la Beca de Recerca d'Estudis de la dona Sant Sadurninenca.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ N° EXPOSICIONS I ITINERARIS PROGRAMATS PER A DONAR A CONÈIXER A LA POBLACIÓ L'APORTACIÓ DE LES DONES DE LA VILA.
- ◆ N° INICIATIVES DE VISIBILITZACIÓ-INFORMACIÓ SOBRE EL TREBALL DE LES DONES DE LA VILA.
- ◆ N° BEQUES D'ESTUDI CREATS PER A LA RECERCA DE LES APORTACIONS DE LES DONES DE SANT SADURNÍ.

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES.

### OBJECTIU OPERATIU

5.5.3. Recolzar les dones artistes de Sant Sadurní d'Anoia donant a conèixer la seva obra a través d'exposicions, publicacions, concerts., etc.

### ACCIONS

- ◆ Potenciar a través dels espais municipals les creacions (pintura, escultura, teatre, audiovisuals...) de les dones artistes de Sant Sadurní i d'arreu.
- ◆ Donar a conèixer l'obra de les dones artistes de Sant Sadurní a nivell comarcal.
- ◆ Incloure en totes les activitats de difusió cultural que es duquin a terme des de l'Ajuntament, treballs realitzats per dones i aquells que reflecteixin les aportacions que les dones han fet a la cultura.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ % DE PARTICIPACIÓ FEMENINA ALS ESPAIS MUNICIPAL D'ARTS.
- ◆ N° INICIATIVES D'ART I DONES.
- ◆ % I TIPOLOGIA DE TREBALLS DE DONES INCLOSOS EN LES DIFERENTS EXPOSICIONS D'ART DE LA VILA.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT I EDUCACIÓ
- CULTURA
- PARTICIPACIÓ
- BENESTAR SOCIAL
- IGUALTAT
- ESPORTS

|  |   |
|--|---|
| <b>5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.</b>  |   |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>  |   |
| <b>5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES.</b>  |   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>   |   |
| <b>5.5.4. Crear en la biblioteca municipal un fons/àrea que inclogui publicacions relacionades amb el gènere i la igualtat.</b>  |   |
| <b>ACCIONS</b>   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Potenciar des de la Regidoria de les Dones un llistat de títols d'obres sobre pensament i teoria feminista, produccions de dones, llibres de temàtiques específiques com la coeducació, el món laboral, la política..etc.</li> <li>◆ Incloure una selecció de contes i llibres de literatura infantil que tinguin en compte la igualtat de gènere i no reproduïxin estereotips sexistes<sup>7</sup>.</li> </ul> |   |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>  |   |
| ◆  | <b>% DE TÍTOLS DE TEMÀTICA FEMINISTA PRESENTS A LA BIBLIOTECA DE LA VILA.</b>                         |
| ◆  | <b>% DE CONTES I LLIBRES INFANTILS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE, PRESENTS A LA BIBLIOTECA MUNICIPAL.</b> |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b>  |   |
| ▪  | <b>RR.HH</b>  |
| ▪  | <b>SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA</b>   |
| ▪  | <b>BENESTAR SOCIAL</b>  |
| ▪  | <b>TURISME</b>  |
| ▪  | <b>COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ</b>   |
| ▪  | <b>IGUALTAT</b>   |

<sup>1</sup> Durant el mes de març, dins del marc de la Jornada del 8 de març, es porta a terme a la Biblioteca el projecte anomenat " Contes per a la Igualtat", on s'expliquen contes amb visió de gènere que volen trencar amb els estereotips que són transmesos des dels contes a les nenes i nens, explicant les històries tenint en compte la igualtat entre totes i tots.

## 5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES.

### OBJECTIU OPERATIU

5.5.5. Realitzar programes culturals i tallers que contribueixin a elevar el nivell cultural de les dones de la vila, el seu apoderament i creativitat, atenent a criteris d'igualtat d'oportunitats i a les necessitats dels diferents col·lectius (dones de diferents edats, nivell cultural i orígens).

### ACCIONS

- ◆ Realitzar tallers de producció cultural (literatura, fotografia, vídeo, cinema, teatre...) adreçats a les dones de la vila.
- ◆ Portar a terme activitats d'intercanvi cultural entre dones autòctones i immigrades, activitats intergeneracionals, etc..
- ◆ Programar campanyes, tallers d'iniciació a la lectura, tallers de premsa, tallers literaris... per a incentivar l'hàbit de la lectura entre les dones, així com l'ús de la biblioteca en tots els seus serveis.
- ◆ Crear un Espai de Trobada, Reunió, Intercanvi entre dones de diferents orígens, generacions i nivells culturals.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- ◆ % TALLERS DE PRODUCCIÓ CULTURAL ADREÇATS A LES DONES DE LA VILA.  
% D'ACTIVITATS/TALLERS ADREÇATS A LES DONES AUTÒCTONES I NOUINGUDES PER A FOMENTAR L'INTERCANVI CULTURAL ENTRE LES MATEIXES.
- ◆ % CAMPANYES/ TALLERS PER AL FOMENT DE LA LECTURA ENTRE LES DONES.
- ◆ N° ESPAIS DE TROBADA, REUNIÓ, INTERCANVI ENTRE LES DONES, D'ORÍGENS, GENERACIONS I NIVELLS CULTURALS CREATS.



## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONÒMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

**5. COEDUCACIÓ, FORMACIÓ I CULTURA.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**5.5. VISIBILITZAR I PROMOURE EL CONEIXEMENT DE LES CREACIONS I APORTACIONS SOCIALS I CULTURALS DE LES DONES.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**5.5.6. Promoure una producció cultural i artística que incorpori una visió no discriminatòria de la societat.**

**ACCIONS**

- ◆ Introduir en les convocatòries de subvencions dirigides a promoure activitats culturals i artístiques, criteris d'igualtat de gènere entre dones i homes: orientats a evitar la utilització d'elements, expressions o imatges sexistes; a potenciar la participació de les dones; a la promoció de la interculturalitat.
- ◆ Convocar concursos de tipus cultural que fomentin la igualtat entre dones i homes.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- ◆ **Nº CONVOCATÒRIES DE SUBVENCIONS AMB CRITERIS D'IGUALTAT DIRIGIDES A PROMOURE LES ACTIVITATS CULTURALS I ARTÍSTIQUES.**
- ◆ **Nº CONCURSOS CULTURALS CONVOCATS QUE FOMENTIN LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES.**

## PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- RR.HH
- SERVEI DE PROMOCIO ECONOMICA
- BENESTAR SOCIAL
- TURISME
- COMITÉ D'EMPRESA, PARTICIPACIÓ
- IGUALTAT

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

LINIA ESTRATÈGICA VI:

## Per un disseny sostenible de Ciutats i Territoris

### CONTEXTUALITZACIÓ

L'organització territorial i urbanística de ciutats i municipis es fa sovint en funció de les necessitats i activitats del món productiu i en aquest sentit les necessitats domèstiques i familiars, a més a més de l'oci i el lleure, poden quedar en un segon pla.

La participació de les dones al món laboral no ha suposat, en la majoria de casos, una disminució de la càrrega de treball reproductiu, per tant, el fet d'assumir dos rols fa viure el medi urbà en totes les seves vessants, tant domèstiques com laborals (serveis sociocomunitaris, comerços, espais de lleure...) i realitzar més desplaçaments i en horaris diferents, així com fer servir més els mitjans de transport. En aquest sentit es fa necessari contemplar, en la planificació i organització dels municipis les necessitats de la quotidianitat, tenint en compte els diferents usos que es fan del municipi i les limitacions que poden produir un mal planejament urbanístic, per als diferents grups que conformen la ciutadania. Per poder arribar a un coneixement més ajustat de la realitat de cada població, seria interessant poder analitzar les diferents necessitats d'homes i dones, en referència als usos del temps i de l'espai en el municipi promovent la participació de la ciutadania en el planejament del territori.

Els espais no són neutres i depenent de com hagin estat configurats poden evitar situacions de violència ja que la presència d'entorns insegurs afecta de manera especial a les dones, en tant que aquestes són amb més freqüència víctimes de situacions de violència i aquest fet suposa un element discriminatori, en la mesura que limita la llibertat de moviments i la utilització de serveis urbans, condicionant així, la participació de les dones en la vida municipal.

D'altra banda, la satisfacció d'aquestes necessitats ciutadanes hauria de realitzar-se en el marc del desenvolupament sostenible: compatibilitzant el desenvolupament social i econòmic amb el respecte al medi ambient.

Aquest capítol recull propostes per afavorir una organització urbanística que possibiliti el desenvolupament sostenible, ja que la incorporació de la perspectiva de gènere i d'igualtat al territori, passa per incorporar a les polítiques municipals aspectes adreçats a millorar la qualitat de vida de la ciutadania.

| LÍNIA ESTRATÈGICA VI   | ESPECÍFICS  |
|--|---|
| <p>6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.</p> | <p>6.1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA EN EL PLANEJAMENT I DISSENY DE LA CIUTAT.</p> <p>6.2. PROMOURE UNA ORGANITZACIÓ URBANÍSTICA QUE CONTEMPLI LES NECESSITATS DE DONES I HOMES DE TOTES LES EDATS EN L'ÚS I VIVÈNCIA DE L'ESPAI.</p> <p>6.3. DESENVOLUPAR UNA MOBILITAT I ACCÉS AL TRANSPORT PÚBLIC ON ES CONTEMPLIN LES NECESSITATS DE TOTA LA POBLACIÓ.</p> |

Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en La Línia d'Estratègica VI

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> MEDI AMBIENT I HABITATGE</li> <li><input type="checkbox"/> VIA PÚBLICA</li> <li><input type="checkbox"/> BENESTAR SOCIAL</li> <li><input type="checkbox"/> PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li> <li><input type="checkbox"/> DONA</li> </ul> |
|---|

## 6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

#### 6.1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA EN EL PLANEJAMENT I DISSENY DE LA CIUTAT.

### OBJECTIU OPERATIU

6.1.1. Sensibilitzar a la població, i a les dones en especial, sobre la importància de les seves mirades i decisions en matèria d'urbanisme i promoure la participació en els fòrums d'opinió i processos participatius.

### ACCIONS

- ◆ Donar a conèixer a la població (dones i homes de diversos orígens, edats, etc.) de Sant Sadurní d'Anoia, la importància de conèixer la seva experiència i vivència de la ciutat. Es farà a través de canals que arribin a tota la població i utilitzant llenguatge no sexista.
- ◆ Afavorir la col·laboració entre les àrees de Igualtat i l'àrea de Via Pública i la de Medi Ambient i Habitatge, per a impulsar conjuntament campanyes de sensibilització abans d'iniciar un procés de consulta o participatiu.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- N° DE CAMPANYES LLENÇADES PER L'AJUNTAMENT
- IMPACTE CAUSAT EN LA CIUTADANIA PER AQUESTES CAMPANYES
- N° DE COL·LABORACIONS, CAMPANYES, ETC., REALITZADES

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- MEDI AMBIENT I HABITATGE
- VIA PÚBLICA
- BENESTAR SOCIAL
- DONA
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

6.1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓ DE LA CIUTADANIA EN EL PLANEJAMENT I DISSENY DE LA CIUTAT.

### OBJECTIU OPERATIU

6.1.2. Reconèixer l'aportació de les dones a la societat al llarg de la història, i al municipi en particular.

### ACCIONS

- ◆ Fer difusió dels noms de dones atorgats als carrers de la zona del Cendrer així com de l'aportació a la història d'aquestes.
- ◆ Recuperar edificis històrics relacionats amb l'activitat passada de les dones i donant-ho a conèixer en el mitjans de comunicació municipals.
- ◆ Realitzar itineraris pel municipi per a descobrir els espais i la història de les dones a Sant Sadurní d'Anoia.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- N° DE NOMS DE DONES ASSIGNATS A CARRERS, PLACES, ETC.
- N° D'EDIFICIS RECUPERATS.
- N° DE COMUNICATS O ANUNCIS EN ELS MITJANS ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ LOCAL
- N° D'ITINERARIS REALITZATS, NÚMERO DE PARTICIPANTS I GRAU DE SATISFACCIÓ DE LES PERSONES ASSISTENTS.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- MEDI AMBIENT I HABITATGE
- VIA PÚBLICA
- BENESTAR SOCIAL
- DONA
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA



**6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**6.2. PROMOURE UNA ORGANITZACIÓ URBANÍSTICA QUE CONTEMPLI LES NECESSITATS DE DONES I HOMES DE TOTES LES EDATS EN L'ÚS I VIVÈNCIA DE L'ESPAI.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**6.2.1. Dotar de recursos (formació i informació) als i les professionals de Via Pública, Medi Ambient i Habitatge sobre com incorporar la perspectiva de gènere i d'igualtat al planejament i disseny de la ciutat.**

**ACCIONS**

- ◆ Establir canals de comunicació entre Via Pública, Medi Ambient i Habitatge, Igualtat i Educació per a que arribin totes les propostes formatives i informatives (bibliografia, articles, nous projectes, bones pràctiques) en matèria d'urbanisme amb perspectiva de gènere i d'igualtat.
- ◆ Participar en propostes formatives sobre gènere i ciutat adreçades al personal especialista en qüestions urbanístiques.
- ◆ Participar en projectes d'intercanvi sobre ciutat i gènere.
- ◆ Introduir la perspectiva de gènere i d'igualtat en l'ordenança municipal en el referent a qüestions urbanístiques.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- **Nº DE CONTACTES REALITZATS ENTRE LES DIFERENTS ÀREES I LES ACTIVITATS QUE D'ELLS SE'N DERIVEN.**
- **Nº DE FORMACIONS A LA QUE ASSISTEIXI EL PERSONAL TÈCNIC RELACIONAT AMB L'URBANISME.**
- **Nº DE PROJECTES D'INTERCANVI EN ELS QUE PARTICIPA EL MUNICIPI.**
- **Nº ACCIONS I/O PROJECTES QUE CONTEMPLI LA PERSPECTIVA DE GÈNERE.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

## 6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**6.2. PROMOURE UNA ORGANITZACIÓ URBANÍSTICA QUE CONTEMPLI LES NECESSITATS DE DONES I HOMES DE TOTES LES EDATS EN L'ÚS I VIVÈNCIA DE L'ESPAI.**

### OBJECTIU OPERATIU

**6.2.2. Conèixer les necessitats de dones, de diferents edats i situacions, i altres col·lectius respecte l'ús de l'espai urbà per tal d'incorporar-les al disseny de la ciutat.**

### ACCIONS

- ◆ Aplicar estratègies que fomentin el coneixement de les necessitats específiques de les dones que viuen als diferents punts del municipi.
- ◆ Realitzar enquestes periòdiques per conèixer les zones que generen més inseguretat i el perquè, l'ús dels espais verds o dels edificis municipals, la vivència de l'espai de les persones d'edat avançada, etc.
- ◆ Desenvolupar altres mètodes participatius d'investigació, per exemple: organitzar unes jornades amb les dones a Sant Sadurní d'Anoia per a que identifiquin les problemàtiques i les possibles solucions sobre el territori, o bé, fent que el personal tècnic encarregat de l'àrea visiti els llocs definits com a insegurs conjuntament amb les dones.
- ◆ Fer un retorn a les persones participants sobre els resultats obtinguts en temes urbanístics resultants del procés participatiu de les dones al municipi que es va dur a terme amb motiu de la diagnosi de gènere.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- **NÚMERO D'ACCIONS PROPOSADES PER LES DONES QUE HAGIN ESTAT DUTES A TERME PEL MUNICIPI.**
- **NÚMERO DE PROCESSOS PARTICIPATIUS REALITZATS ( ENQUESTES, CONSULTES CIUTADANES).**
- **NÚMERO DE PROCESSOS PARTICIPATIUS REALITZATS I ACCIONS DUTES A TERME, NÚMERO DE SUGGERIMENTS RECOLLITS I**
- **NÚMERO D'ENQUESTES REALITZADES I CONTESTADES.**

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

**6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**6.2. PROMOURE UNA ORGANITZACIÓ URBANÍSTICA QUE CONTEMPLI LES NECESSITATS DE DONES I HOMES DE TOTES LES EDATS EN L'ÚS I VIVÈNCIA DE L'ESPAI.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**6.2.3. Tenir en compte en el disseny del municipi, les necessitats derivades de les tasques domèstiques, de cura i d'oci.**

**ACCIONS**

- ◆ Adequar els espais del municipi a la infància: posar tanques al voltant dels parcs perquè puguin córrer tranquils, dotar d'infraestructures de joc els parcs, etc.
- ◆ Mantenir la planificació d'espais per a la canalla (de diverses edats) i les persones acompanyants en places, parcs i espais verds propers a la ciutat i establint zones tant de sol com d'ombra en els parcs i places del municipi.
- ◆ Crear espais adequats per a la canalla als edificis municipals on, habitualment, la ciutadania acudeix a realitzar gestions.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- **DISMINUCIÓ DELS LLOCS NO ADAPTATS A LA INFÀNCIA.**
- **NÚMERO D'ACCIONS REALITZADES PER A L'ADAPTACIÓ DELS ESPAIS A LA INFÀNCIA I PERSONES ACOMPANYANTS.**
- **NÚMERO D'EDIFICIS MUNICIPALS ADEQUATS A LA INFÀNCIA.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

**6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**6.2. PROMOURE UNA ORGANITZACIÓ URBANÍSTICA QUE CONTEMPLI LES NECESSITATS DE DONES I HOMES DE TOTES LES EDATS EN L'ÚS I VIVÈNCIA DE L'ESPAI.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**6.2.4. Eliminar les barreres arquitectòniques per garantir l'accessibilitat i la lliure mobilitat de totes les persones.**

**ACCIONS**

- ◆ Eliminar les barreres arquitectòniques als edificis públics, comerços, transports i als carrers.
- ◆ Ampliar les voreres estretes i adequar-les a les persones amb mobilitat reduïda, cotxets de nadons i carrets de la compra.
- ◆ Reduir els espais dedicats al pas i estacionament de cotxes per construir una ciutat que dona protagonisme a les persones.
- ◆ Tenir en compte en els llocs on es fan obres que els accessos alternatius no siguin perillosos i permetin la mobilitat de tota la població: persones amb mobilitat reduïda, persones invidents, cotxets, persones carregades amb bosses, carrets de la compra, la canalla, etc.
- ◆ Adequar els passos de zebra i fomentant la construcció de passos elevats de vianants per a reduir la velocitat dels vehicles que circulen al municipi.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- **Nº D'EDIFICIS ADAPTATS**
- **Nº DE VORERES ADAPTADES**
- **Nº DE ZONES ON L'ESTACIONAMENT DE VEHICLES QUEDI PROHIBIT**
- **Nº MESURES HABILITADES PER PERMETRE EL PAS DE TOTA LA CIUTADANIA EN ELS ACCESOS ALTERNATIUS**
- **Nº DE PASSOS DE ZEBRA ADEQUATS I NÚMERO DE BANDES RUGOSES INSTAL·LADES**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

## 6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**6.2. PROMOURE UNA ORGANITZACIÓ URBANÍSTICA QUE CONTEMPLI LES NECESSITATS DE DONES I HOMES DE TOTES LES EDATS EN L'ÚS I VIVÈNCIA DE L'ESPAI.**

### OBJECTIU OPERATIU

**6.2.5. Identificar els llocs especialment insegurs de Sant Sadurní d'Anoia, i elaborar possibles solucions.**

### ACCIONS

- ◆ Impulsar processos participatius i de consulta entre les dones per detectar els llocs que produeixen més inseguretat i les propostes de solució.
- ◆ Crear figures com els i les inspectores de qualitat urbana per a que vetllin per una ciutat per a tota la ciutadania i/o fomentant la presència policial a les nits.
- ◆ Dotar d'una il·luminació adequada i suficient als districtes i a les zones amb menys incidència de pas, així com il·luminar de forma adequada els carrers ja il·luminats, això és, orientant la llum també a la vorera i no només a l'asfalt.
- ◆ Evitar els espais amb visibilitat reduïda en els carrers, places i parcs del municipi, com és el cas del Parc de la Rambla.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- **Nº DE PROCESSOS PARTICIPATIUS REALITZATS.**
- **CREACIÓ DE NOUS LLOCS DE TREBALL ENCARREGATS DE VETLLAR PER LA QUALITAT URBANÍSTICA.**
- **Nº DE ZONES IL·LUMINADES D'ACORD AMB LES INDICACIONS DE LES DONES.**
- **NOVES EDIFICACIONS TENINT EN COMPTE EL CONCEPTE DE PERCEPCIÓ DE SEGURETAT.**

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## 6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.

### OBJECTIU ESPECÍFIC

**6.3 DESENVOLUPAR UNA MOBILITAT I ACCÉS AL TRANSPORT PÚBLIC ON ES CONTEMPLIN LES NECESSITATS DE TOTA LA POBLACIÓ.**

### OBJECTIU OPERATIU

**6.3.1. Conèixer i tenir present l'ús i les necessitats de mobilitat diferenciades per les tasques a realitzar.**

### ACCIONS

- ◆ Realitzar un estudi de mobilitat i ús de transport públic a Sant Sadurní d'Anoia tenint en compte els desplaçaments tant per qüestions laborals i estudis com de manteniment de la vida familiar, domèstica i de lleure.
- ◆ Sol·licitar a les administracions responsables del transport públic i a les companyies que operen en el municipi, dades segregades per sexe i edat sobre l'ús i necessitats de transport de la ciutadania, tenint en compte també la mobilitat per treball reproductiu.
- ◆ Integrar el bitllet de la RENFE amb el del bus, així com fer descomptes a famílies nombroses, mares soles, etc.

### INDICADORS AVALUACIÓ

- **ESTUDI DE MOBILITAT I ÚS DEL TRANSPORT PÚBLIC, SEGREGAT PER SEXE.**
- **Nº D'ACCIONS REALITZADES PER RENFE PER FACILITAR L'ACCÉS I ÚS DEL TRANSPORT A COL·LECTIUS ESPECIALS.**

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

**6. PER UN DISSENY SOSTENIBLE DE CIUTATS I TERRITORIS.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**6.3 DESENVOLUPAR UNA MOBILITAT I ACCÉS AL TRANSPORT PÚBLIC ON ES CONTEMPLIN LES NECESSITATS DE TOTA LA POBLACIÓ.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**6.3.2. Ampliar la xarxa de transport públic, especialment interna.**

**ACCIONS**

- ◆ Estudiar la possibilitat de crear un sistema d'informació en transport públic per a informar sobre l'interval de pas dels autobusos.
- ◆ Crear una xarxa de transport entre els polígons industrials on hi treballa gran part de la població, localitzats al voltant del centre, i on no arriba el transport públic, així com el CAP que no està comunicat amb el transport públic.
- ◆ Ampliar els horaris i el nivell de freqüència dels autobusos locals.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

- **Nº TRIPTICS INFORMATIUS DIRIGITS ALS USUARIS/ES SOBRE ELS SERVEIS DE TRANSPORT PÚBLIC QUE S'OFEREIXEN.**
- **GRAU D'APLICABILITAT DELS NOUS SERVEIS DE TRANSPORT PÚBLIC QUE ARRIBEN A LES ÀREES PRÒXIMES ALS POLÍGONS INDUSTRIALS.**
- **GRAU D'ADEQUACIÓ DE L'AMPLIACIÓ EFECTIVA D'HORARIS I FREQUÈNCIA D'AUTOBUSOS.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

- **MEDI AMBIENT I HABITATGE**
- **VIA PÚBLICA**
- **BENESTAR SOCIAL**
- **DONA**
- **PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA



LÍNIA ESTRATÈGICA VII:

## Promoció i millora de la salut

### CONTEXTUALITZACIÓ

Lluny de considerar la salut com un àmbit purament biològic, l'enfocament que ens ha de servir de marc de referència en l'anàlisi de la salut de la població de Sant Sadurní, és el que contempla la salut com una entitat integral. La salut física i mental estan estretament vinculades i, a més, condicionades per la realitat social, política, laboral i cultural. El concepte de **salut integral** introdueix una visió pluridimensional, que incorpora elements psicològics, socials i culturals que acompanyen a la vida de les persones. En aquest sentit, ens fem ressò de les directrius establertes per la IV Conferència Mundial sobre les Dones celebrada a Pequín (1995), on es va treballar l'àmbit de la salut de les dones des de la perspectiva de gènere i a partir del concepte de salut definit per la OMS, no sols com absència de malaltia o dolència, sinó com al benestar físic, emocional i social de les persones.

Al llarg de la seva història, la ciència i la pràctica mèdica ortodoxa no han tractat de forma diferencial els problemes de salut de les dones i els homes (exceptuant les diferències associades a la salut reproductiva). A partir d'un model pretesament neutre, es va homogeneïtzar el conjunt de la població, sense tenir en compte la morbiditat diferencial de les dones. En aquesta línia, creiem que l'educació sexual i afectiva, la salut reproductiva, les drogodependències, els trastorns alimentaris o la violència familiar són aspectes que han de ser abordats des d'una perspectiva més àmplia, així com treballar i aprofundir en aquests processos socials, ja que afecten de forma diferenciada a homes i dones.

Les dones tenen, com a grup, unes característiques sanitàries específiques i s'ha vist que la seva salut està àmpliament determinada per factors socioeconòmics. En raó d'això, és necessari establir una estreta coordinació entre diversos àmbits com ara l'educatiu, el sanitari i els serveis socials, que permeti perfilar línies d'actuació encaminades a la prevenció que es complementin amb les actuacions sanitàries en l'àmbit municipal. En aquest sentit, la informació i divulgació de les problemàtiques de salut més recurrents que afecten a homes i dones de forma diferencial i per grups d'edat, pot ser una bona estratègia per treballar la dimensió preventiva.

| LÍNIA ESTRATÈGICA VII              | <b>ESPECÍFICS</b> / OBJECTIUS   |
|------------------------------------|---|
| 7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT. | 7.1 CONÈIXER I VISIBILITZAR LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES EN RELACIÓ A LA SALUT.<br>7.2. IMPULSAR I RECOLZAR UNA XARXA DE SUPORT SOCIAL ENTRE LA POBLACIÓ.<br>7.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE I D'IGUALTAT, ATENENT A LES DIFERENTS ETAPES DEL CICLE VITAL.<br>7.4. PROMOURE UNA ATENCIÓ SANITÀRIA DE QUALITAT D'ACORD AMB LES NECESSITATS DE LA CIUTADANIA. |

Àrees, Regidories i Serveis Municipals Implicats en la Línia Estratègica VII

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> JOVENTUT</li> <li><input type="checkbox"/> GOVERNACIÓ</li> <li><input type="checkbox"/> SALUT</li> <li><input type="checkbox"/> BENESTAR SOCIAL</li> <li><input type="checkbox"/> ESPORTS</li> <li><input type="checkbox"/> PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li> <li><input type="checkbox"/> IGUALTAT</li> </ul> |
|--|

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

|   |
|---|
| <b>7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.</b>   |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b>   |
| <b>7.1. CONÈIXER I VISIBILITZAR LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES EN RELACIÓ A LA SALUT.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b>  |
| <b>7.1.1. Emprar els diferents espais municipals (entitats, serveis socials, casal de joves, casal de gent gran, grups de formació per a persones adultes, etc.) per a informar sobre aspectes de salut diversos, en funció de les problemàtiques presents al municipi.</b>   |
| <b>ACCIONS</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Portar a terme xerrades o tallers sobre riscos per a la salut que afecten exclusivament o majoritàriament les dones (càncer de mama, menopausa, depressió, ansietat, fibromialgia...) o els homes (pròstata, problemes coronaris...) i com prevenir-los.</li> <li>◆ Consolidar la reflexió sobre l'acceptació del cos i dels seus canvis, de la imatge, al llarg de la vida (arribada a la pubertat, menopausa...) i la influència que tenen els mitjans de comunicació i l'opinió personal sobre la pròpia idea del cos.</li> </ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ N° XERRADES/TALLERS SOBRE RISCOS PER A LA SALUT, MAJORITARIS DE LA DONA O L'HOME.</li> <li>◆ N° TALLERS D'ACCEPTACIÓ I ESTIMA DE LA IMATGE PERSONAL REALITZATS.</li> </ul>   |

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

- JOVENTUT
- GOVERNACIÓ
- SALUT
- BENESTAR SOCIAL
- ESPORTS
- PARTICIPACIÓ CIUTADANA
- IGUALTAT

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.1. CONÈIXER I VISIBILITZAR LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES EN RELACIÓ A LA SALUT.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**7.1.2. Donar a conèixer a la població els serveis i recursos sanitaris existents a Sant Sadurní, en especial a les persones nouvingudes que encara no coneixen el sistema sanitari i la seva organització.**

**ACCIONS**

- ◆ Facilitar informació relativa a aquests aspectes en els idiomes dels principals països de procedència a més de en castellà i català, per tal de garantir que la informació arribi a tothom.
- ◆ Potenciar el Servei d'Acollida informant a la ciutadania sobre aquest.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**Nº ACCIONS I MITJANS D'INFORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ DUTS A TERME PER A DONAR A CONÈIXER ELS SERVEIS SANITARIS I RECURSOS DE LA ZONA.  
NºACCIONS D'INFORMACIÓ I DIFUSIÓ SOBRE EL SERVEI D'ACOLLIDA.**

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.1. CONÈIXER I VISIBILITZAR LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES EN RELACIÓ A LA SALUT.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**7.1.3. Informar sobre la diferent repercussió que tenen algunes problemàtiques de salut en homes i dones i les seves causes.**

**ACCIONS**

- ◆ Fer visibles la influència dels estereotips de gènere i la incidència d'aquests en la pròpia percepció de la salut.
- ◆ Fer difusió de la diferent incidència que tenen sobre dones i homes problemes de salut com les drogodependències, els trastorns alimentaris o els trastorns mentals, entre d'altres.
- ◆ Potenciar la visibilització de les càrregues psicosocials que pateixen les persones curadores (majoritàriament dones).
- ◆ Fer palès les repercussions sobre la salut de la doble presència<sup>1</sup>, la manca de corresponsabilitat o les desigualtats en l'àmbit laboral.
- ◆ Trobar noves vies de comunicació amb la ciutadania per tal de conèixer les seves problemàtiques de salut, situant-nos en els espais on aquests col·lectius objectius es troben.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**Nº ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ-DIFUSIÓ SOBRE LA REALCIÓ ENTRE ELS ESTEREOTIPS DE GÈNERE-SALUT DE LES DONES; Nº DE TALLERS/XERRADES REALITZADES SOBRE ESTEREOTIPS DE GÈNERE-SALUT DE LES DONES.**  
**Nº JORNADES DE SENSIBILITZACIÓ: PROBLEMES DE SALUT I INCIDÈNCIA EN LA SALUT DE LA DONA.**  
**Nº ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ/Nº DE JORNADES : TREBALL DE CURA-PERSONES DEPENDENTS-DONA.**  
**Nº ACCIONS/Nº JORNADES: SALUT-DOBLE PRESÈNCIA-DONA.**  
**Nº INICIATIVES COMUNICATIVES: CIUTADANIA-ADMINISTRACIÓ PÚBLICA.**

<sup>1</sup> Moltes vegades les dones que es dediquen exclusivament a les tasques reproductives poden arribar a tenir problemes emocionals i símptomes psicossomàtics, donat que la seva feina mai es dona per acabada, no es remunera i només es fa visible quan no es fa.



## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.2. IMPULSAR I RECOLZAR UNA XARXA DE SUPORT SOCIAL ENTRE LA POBLACIÓ.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**7.2.1. Crear i recolzar espais de suport psicosocial per a dones grans, per tal de pal·liar els efectes de la soledat i l'aïllament que moltes vegades pateixen.**

**ACCIONS**

- ◆ Afavorir la creació d'espais de trobada, esbarjo o recolzament per a dones grans amb persones al seu càrrec.
- ◆ Desenvolupar recursos i serveis (sobretot aquells que facilitin el descans i el recolzament) per a les persones que tenen cura d'altres persones malaltes i/o dependents per prevenir riscos de salut derivats d'aquestes tasques.
- ◆ Donar a conèixer i fomentar l'activitat del Grup de Suport al Dol de Sant Sadurní que s'adreça a aquelles persones que han patit la pèrdua d'un ésser estimat.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**Nº ESPAIS DE RELACIÓ PER A DONES GRANS, AMB PERSONES AL SEU CÀRREC, CREATS.  
Nº DE RECURSOS I SERVEIS PER A PERSONES CURADORES DESENVOLUPATS.  
Nº PROJECTES /ACTIVITATS DESENVOLUPADES PEL GRUP DE SUPORT AL DOL.**

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

|  |
|--|
| <b>7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.</b>  |
| <b>OBJECTIU ESPECÍFIC</b><br><b>7.2. IMPULSAR I RECOLZAR UNA XARXA DE SUPORT SOCIAL ENTRE LA POBLACIÓ.</b>   |
| <b>OBJECTIU OPERATIU</b><br><b>7.2.2. Fomentar la creació de grups d'ajuda mútua en l'àmbit sòciosanitari en aquells casos que sigui possible i/o derivar a altres grups ja formats d'altres municipis propers.</b>  |
| <b>ACCIONS</b><br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Impulsar la creació de grups per a dones i famílies de dones que hagin patit alguna malaltia traumàtica.</li> <li>◆ Organitzar grups de suport per a persones curadores de persones malaltes i/o dependents.</li> </ul> |
| <b>INDICADORS AVALUACIÓ</b><br><br><p>Nº DE GRUPS DE DONES I PER A FAMÍLIES DE DONES QUE HAGIN PATIT ALGUNA MALALTIA TRAUMÀTICA, CREATS.<br/>                 Nº DE GRUPS DE SUPORT PER A PERSONES CURADORES ESTABLERTS.</p>   |
| <b>Àrees, regidories i serveis municipals implicats</b><br><br><p><b>JOVENTUT</b><br/> <b>GOVERNACIÓ</b><br/> <b>SALUT</b><br/> <b>BENESTAR SOCIAL</b><br/> <b>ESPORTS</b><br/> <b>PARTICIPACIÓ CIUTADANA</b><br/> <b>IGUALTAT</b></p>   |

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE I D'IGUALTAT, ATENENT A LES DIFERENTS ETAPES DEL CICLE VITAL.**

**OBJECTIU OPERATIU**  
**INFÀNCIA/ADOLESCÈNCIA/JOVENTUT**

**7.3.1. Mantenir la perspectiva de gènere i igualtat en totes les accions d'educació per a la salut que es duguin a terme en el municipi.**

**ACCIONS**

- ◆ Dur a terme una campanya de consum responsable i de reducció de riscos a l'hora de prendre drogues.
- ◆ Estudiar la possibilitat d'implicar les associacions juvenils i esportives de la vila, a persones referents d'aquestes entitats, i a mares i pares, incidint en els aspectes clau per promoure informació adequada sobre les drogodependències.
- ◆ Potenciar alternatives d'oci per tal que el jovent no el relacioni directament amb el consum de drogues, com per exemple les Nits d'Estiu.
- ◆ Impulsar accions d'educació afectivosexual.
- ◆ Impulsar accions per a trencar amb els estereotips de gènere i "l'ideal estereotipat de l'amor romàntic" en els comportaments entorn l'afectivitat i la sexualitat de nois i noies.
- ◆ Mantenir en les activitats d'aquest tipus totes aquelles accions que corresponsabilitzin als nois en la salut sexual i reproductiva de la parella (prevenció de l'embaràs no desitjat i infeccions de transmissió sexual (ITS)).

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

Nº ACTIVITATS/JORNADES/CAMPANYES DESENVOLUPADES AMB L'OBJECTIU DE COMBATRE QUALSEVOL DROGODEPENDÈNCIA.

Nº DE PERSONES PARTICIPANTS EN ENTITATS SOCIALS DE LA VILA, IMPLICADES EN LA DIFUSIÓ D'INFORMACIÓ SOBRE DROGODEPENDÈNCIES, DESAGREGADES PER SEXE I EDAT.

Nº ACTIVITATS D'OCI ALTERNATIVES DESENVOLUPADES PER AL JOVENT, DESAGREGADES PER SEXE I EDAT.

Nº ACTIVITATS/TALLERS D'EDUCACIÓ AFECTIVO-SEXUAL IMPLEMENTATS.

Nº ACTIVITATS/TALLERS D'EDUCACIÓ AFECTIVO-SEXUAL IMPLEMENTATS.

Nº ACTIVITATS/TALLERS D'EDUCACIÓ AFECTIVO-SEXUAL, MALALTIES DE TRANSMISSIÓ SEXUAL, IMPLEMENTATS.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**

**GOVERNACIÓ**

**SALUT**

**BENESTAR SOCIAL**

**ESPORTS**

**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**

**IGUALTAT**

7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE I D'IGUALTAT, ATENENT A LES DIFERENTS ETAPES DEL CICLE VITAL.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**INFÀNCIA/ADOLESCÈNCIA/JOVENTUT**

**7.3.2. Desenvolupar accions entorn la prevenció dels trastorns de la conducta alimentària tenint en compte la perspectiva de gènere .**

**ACCIONS**

- ◆ Augmentar el nivell de coneixement de la incidència d'aquesta problemàtica a la vila.
- ◆ Dur a terme accions adreçades al treball en relació amb els hàbits alimentaris i riscos que se'n deriven, així com l'autoestima i la relació amb el propi cos.
- ◆ Informar a les famílies, mares i pares, AMPAS, monitors i monitores de lleure sobre els hàbits d'alimentació adequats i sobre riscos dels trastorns alimentaris, sobre pautes de detecció precoç i, sobre la importància d'una intervenció preventiva.
- ◆ Distribuir informació i propostes d'altres administracions o municipis, tant a la població diana com a les persones que desenvolupin les tasques de sensibilització.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**Nº TALLERS DE SENSIBILITZACIÓ-INFORMACIÓ SOBRE CONDUCTA ALIMÈNTARIA-PROBLEMÀTIQUES SALUT DERIVADES.  
 Nº TALLERS D'AUTOESTIMA DESENVOLUPATS.  
 Nº TALLERS/JORNADES DE SENSIBILITZACIÓ DESENVOLUPADES PER ALS TUTORS, TUTORES, MARES, PARES I AMPAS.  
 Nº INICIATIVES INFORMATIVES DIFUSES SOBRE BONES PRÀCTIQUES.**



## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE I D'IGUALTAT, ATENENT A LES DIFERENTS ETAPES DEL CICLE VITAL.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**INFÀNCIA/ADOLESCÈNCIA/JOVENTUT**

**7.3.3. Implicar tots els serveis i espais d'educació no formal del municipi en el tema de l'educació per a la salut.**

**ACCIONS**

- ◆ Incloure el tractament d'aquest tema en l'activitat de les associacions infantils, juvenils i esportives de la vila i persones referents per al col·lectiu infantil i jove.
- ◆ Sistematitzar les accions que ja es desenvolupen en aquests espais.
- ◆ Sensibilitzar sobre aquests temes, des de la perspectiva de gènere i igualtat, amb material especialitzat i adequat a cada edat.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**Nº INICIATIVES INFORMATIVES-DIFUSIÓ SOBRE EDUCACIÓ I SALUT IMPULSADES PER LES DIFERENTS ENTITATS I ASSOCIACIONS DE LA VILA.**

**Nº DE BANC DE DADES CREADES EN RELACIÓ A LES ACCIONS D'EDUCACIÓ PER LA SALUT.**

**Nº D'ACCIONS/JORNADES DE SENSIBILITZACIÓ DESENVOLUPADES, AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE, EN LA RELACIÓ A LA TEMÀTICA.**

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE I D'IGUALTAT, ATENENT A LES DIFERENTS ETAPES DEL CICLE VITAL.**

**OBJECTIU OPERATIU  
EDAT ADULTA**

**7.3.4. Donar suport a les activitats d'educació, prevenció i promoció de la salut durant l'embaràs, part i postpart, relacionades amb la salut de la mare, dels fills i filles i la lactància materna.**

**ACCIONS**

- ◆ Augmentar les accions de difusió dels recursos existents entre la població.
- ◆ Difondre l'activitat del grup local per a la promoció de l'alletament matern.
- ◆ Afavorir el desenvolupament d'activitats que incideixin en els aspectes psicològics i socials de la maternitat i la paternitat (tant biològica com adoptiva).
- ◆ Promoure la corresponsabilitat de dones i homes durant l'embaràs, part, postpart i puerperi.
- ◆ Realitzar una campanya dirigida a eradicar el tabaquisme i el consum d'alcohol entre les dones embarassades o en període de lactància.
- ◆ Treballar conjuntament amb les institucions responsables per tal d'informar de l'existència de la píndola d'emergència.
- ◆ Impulsar la realització i implementació de protocols per a garantir el control i l'ús adequat d'aquest recurs (de la píndola d'emergència).
- ◆ Desenvolupar programes específics adreçats a dones per informar-les sobre el climateri i promoure estils de vida saludables.
- ◆ Abordar temes com ara l'exercici físic adequat, l'alimentació equilibrada, el consum de calci i la sexualitat, entre d'altres.

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

Nº ACCIONS DE SENSIBILITZACIÓ DESENVOLUPADES EN RELACIÓ AL TEMA TRACTAT.  
Nº INICIATIVES DE DIFUSIÓ IMPLEMENTADES PER A LA PROMOCIÓ DE L'ALLETAMENT MATERN.  
Nº INICIATIVES FORMATIVES DESENVOLUPADES.  
Nº TALLERS/JORNADES: CORRESPONSABILITAT- PERIODE EMBARÀS-PART-POSTPART.  
Nº CAMPANYES/INICIATIVES DE SENSIBILITZACIÓ: DROGUES-EMBARÀS.  
Nº DE PROTOCOLS CREATS-IMPLANTATS.  
Nº PROGRAMES D'INFORMACIÓ DESENVOLUPATS.  
Nº TALLERS/XERRADES INFORMATIVES SOBRE HÀBITS SALUDABLES.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.3. POTENCIAR LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE I D'IGUALTAT, ATENENT A LES DIFERENTS ETAPES DEL CICLE VITAL.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**7.3.5. Dur a terme accions per promoure la salut com a qualitat de vida.**

**GENT GRAN**

**ACCIONS**

- ◆ Difondre l'existència i l'abordatge de les patologies més freqüents en edats avançades.
- ◆ Informar i assessorar sobre l'accés als recursos i serveis sociosanitaris existents.
- ◆ Dur a terme i donar suport al voltant de les accions preventives necessàries per tal de garantir la salut i el benestar de les persones grans.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**Nº JORNADES/XERRADES INFORMATIVES/DIFUSIÓ SOBRE PATOLOGIES –EDAT I DONA.  
 Nº INICIATIVES INFORMATIVES SOBRE RECURSOS SÒCIOSANITARIS EXISTENTS.  
 Nº ACCIONS PREVENTIVES DESENVOLUPADES SOTA LA TEMÀTICA: SALUT I BENESTAR DE LES PERSONES GRANS.**

**Àrees, regidories i serveis municipals implicats**

**JOVENTUT  
 GOVERNACIÓ  
 SALUT  
 BENESTAR SOCIAL  
 ESPORTS  
 PARTICIPACIÓ CIUTADANA  
 IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.4. PROMOURE UNA ATENCIÓ SANITÀRIA DE QUALITAT D'ACORD AMB LES NECESSITATS DE LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**7.4.1. Detectar les necessitats i demandes de la població respecte els serveis d'atenció sanitària del municipi.**

**ACCIONS**

- ◆ Fer ús o programar processos participatius, enquestes, per tal d'obtenir les necessitats i demandes de la població respecte el sistema sanitari del municipi.
- ◆ Visibilitzar la veu de les dones, promovent específicament la seva participació en aquests processos, tenint en compte que són les principals gestores de la salut familiar.
- ◆ Informar a les administracions competents com els Consells Territorials de Salut, instant-les a desenvolupar estratègies de millora de l'atenció sanitària.

**INDICADORS AVALUACIÓ**

**% DE PROCESSOS PARTICIPATIUS DUTS A TERME.**

**Nº INICIATIVES PER A LA VISIBILITZACIÓ DE LA VEU DE LES DONES.**

**Nº INICIATIVES INFORMATIVES A LES AUTORITATS COMPETENTS SOBRE LA MILLORA EN L'ATENCIÓ SANITÀRIA.**



## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

**7. PROMOCIÓ I MILLORA DE LA SALUT.**

**OBJECTIU ESPECÍFIC**

**7.4. PROMOURE UNA ATENCIÓ SANITÀRIA DE QUALITAT D'ACORD AMB LES NECESSITATS DE LA CIUTADANIA.**

**OBJECTIU OPERATIU**

**7.4.2. Sensibilitzar, informar i/o formar als i les professionals de la salut, tenint en compte la perspectiva de gènere i igualtat.**

**ACCIONS**

- ◆ Fer difusió de material i/o jornades, tallers o d'altres activitats relacionades amb la salut de les dones que es duquin a terme des de les diferents administracions públiques o en d'altres entitats especialitzades.
- ◆ Impulsar l'intercanvi d'experiències i projectes relacionats amb la salut de les dones entre professionals sanitaris de diferents àmbits i d'arreu del país.
- ◆ Alguns temes que es podrien tractar en les campanyes de sensibilització:
  - ◆ Diferents concepcions del cos, la salut, la malaltia, segons la cultura dels diferents grups ètnics o llocs d'origen.
  - Violència envers les dones en les diferents etapes del cicle vital i els efectes sobre la salut.
  - La salut mental de les dones. Factors de risc.
  - Diferències en la prevalença del dolor i la seva manifestació en els homes i les dones.

## PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### INDICADORS AVALUACIÓ

- Nº INICIATIVES/JORNADES DE DIFUSIÓ SOBRE DONA I SALUT DIRIGIDES AL PERSONAL DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES O ENTITATS ESPECIALITZADES.
- Nº JORNADES REALITZADES PER LA POSADA EN COMÚ D'EXPERIÈNCIES: DONA I SALUT, ENTRE ELS DIFERENTS PROFESSIONALS DE LA SALUT.
- Nº DE CAMPANYES DE SENSIBILITZACIÓ REALITZADES.

### Àrees, regidories i serveis municipals implicats

**JOVENTUT**  
**GOVERNACIÓ**  
**SALUT**  
**BENESTAR SOCIAL**  
**ESPORTS**  
**PARTICIPACIÓ CIUTADANA**  
**IGUALTAT**

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

## PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

### COMISSIÓ DEL PLA D'IGUALTAT \*

ALBERT BEL BENEYTO (MEDI AMBIENT)

SANTOS MATURANA I MARTINEZ (ESPORTS)

IMMA MÁRQUEZ MÁRQUEZ (CAP RR.HH)

MONTSERRAT PARRA ENTEDAQUE (PARTICIPACIÓ CIUTADANA)

MIREIA TAIXÉ (SERVEIS TÈCNICS)

M<sup>a</sup> CARMEN BALLESTA SENABRE (CAP COMPTABILITAT)

LAIA SAEZ FORNS (CULTURA)

MERCÈ ARANDA RECASENS (BENESTAR SOCIAL)

MARTA CASTELLS RAVENTÓS (PROMOCIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ)

CARME VILARNAU ÀNGEL RAMIRO (AGENT D'IGUALTAT)

---

\* Personal de l'Ajuntament del Sant Sadurní d'Anoia que forma part de la Comissió d'elaboració i revisió del 'Pla Municipal per a la Igualtat a Sant Sadurní d'Anoia'.

## PLA MUNICIPAL PER A LA IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

SÍLVIA DEL FRESNO I MARIMÓN (SALUT, COOPERACIÓ I IGUALTAT)

FRANCESC FERNÁNDEZ FERRAN (OAC)

MARIA ROSSELL I MEDALL (REGIDORA SALUT, COOPERACIÓ I IGUALTAT)

ANNEX  
EINES PER A LA IMPLEMENTACIÓ

# Proposta pel desenvolupament de les accions

Un cop dissenyat el Pla Municipal d'Igualtat a Sant Sadurní d'Anoia, s'exposa a continuació una proposta de metodologia a desenvolupar per tal de facilitar la implementació del mateix.

Per cadascuna de les accions, amb les diferents àrees participants s'han d'escollir els següents apartats:

- La temporització: És a dir, durada de l'acció, des de la seva posada en marxa fins a la seva finalització. La temporització pot anar especificada tant a través de dates concretes, com definida per terminis, a on s'haurà d'especificar el valor comprès dintre de cada termini segons els criteris de l'Ajuntament.  
Exemple: Curt termini – 1 any o menys / Mig termini – de 1 a dos anys / Llarg termini - més de dos anys
- Pressupost: Per a cada acció, s'haurà de pactar una quantia determinada, que tant podrà venir estipulada en xifres numèriques concretes, com en xifres aproximades.  
Exemple: Menys de 12.000 € / de 12.000 a 36.000 / de 36.000 cap endavant

| ACCIÓ 1       |             |               | Pressupost   |                       |             |
|---------------|-------------|---------------|--------------|-----------------------|-------------|
| Temporització |             |               | Pressupost   |                       |             |
| CURT TERMINI  | MIG TERMINI | LLARG TERMINI | X < 12.000 € | 12.000€ < X < 36.000€ | 36.000€ < X |
|               |             |               |              |                       |             |

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

| <b>LÍNEA ESTRATÈGICA</b>   |                  |               |             |               |              |                       |             |
|----------------------------|------------------|---------------|-------------|---------------|--------------|-----------------------|-------------|
| <b>Objectiu específic</b>  |                  |               |             |               |              |                       |             |
| <b>- Objectiu operatiu</b> |                  |               |             |               |              |                       |             |
| <b>Acció 1</b>             |                  |               |             |               |              |                       |             |
| Indicadors d'avaluació     | Àrees implicades | Temporització |             |               | Pressupost   |                       |             |
|                            |                  | CURT TERMINI  | MIG TERMINI | LLARG TERMINI | X < 12.000 € | 12.000€ < X < 36.000€ | 36.000€ < X |
| ✓ ...                      | ✓ ...            |               |             |               |              |                       |             |
| ✓ ...                      | ✓ ...            |               |             |               |              |                       |             |



# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA

Exemple :

| LÍNEA ESTRATÈGICA : LLUITAR CONTRA LA VIOLÈNCIA  |               |             |               |              |                       |             |
|--|---------------|-------------|---------------|--------------|-----------------------|-------------|
| Objectiu específic : PREVENIR LA VIOLÈNCIA EN TOTS ELS ÀMBITS, FENT ESPECIALMENT INCIDÈNCIA EN L' ÀMBIT EDUCATIU I EN ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ.  |               |             |               |              |                       |             |
| - Objectiu operatiu : Realitzar intervencions educatives de prevenció de la violència adreçades a l'alumnat dels centres d'educació formal i no formal del municipi.   |               |             |               |              |                       |             |
| Acció 1 : Programar tallers sobre "prevenció de relacions abusives", per a la prevenció de la violència a les escoles i instituts del municipi i, ampliar-ho a altres grups, per exemple: associacions juvenils, grup escolta i centre cívic, etc.                           |               |             |               |              |                       |             |
| Indicadors d'avaluació:  |               |             |               |              |                       |             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ n° tallers realitzats.</li> <li>✓ n° activitats promogudes.</li> <li>✓ n° de sessions on s'ha contemplat la temàtica de violència de gènere.</li> <li>✓ n° intercanvis realitzats.</li> <li>✓ n° iniciatives recolzades.</li> </ul> |               |             |               |              |                       |             |
| Àrees implicades   | Temporització |             |               | Pressupost   |                       |             |
|  | CURT TERMINI  | MIG TERMINI | LLARG TERMINI | X < 12.000 € | 12.000€ < X < 36.000€ | 36.000€ < X |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ JOVENTUT</li> <li>▪ CULTURA</li> <li>▪ PREMSA I COMUNICACIÓ</li> <li>▪ BENESTAR SOCIAL</li> <li>▪ EDUCACIÓ</li> <li>▪ SALUT</li> <li>▪ IGUALTAT</li> <li>▪ POLICIA LOCAL</li> <li>▪ PARTICIPACIÓ CIUTADANA</li> </ul>               |               |             |               |              |                       |             |

# PLA MUNICIPAL D' IGUALTAT A SANT SADURNÍ D'ANOIA